

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 1 из 20

УТВЕРЖДЕНА  
Решением совета директоров АО ХК «Новотранс»  
Протокол № 01/2026 от 20.02.2026г.

# **ПОЛИТИКА устойчивого развития**

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 2 из 20

## Содержание

1. Область применения.....	3
2. Термины, определения и сокращения .....	3
3. Общие положения.....	5
4. Цели и задачи.....	5
5. Общие принципы деятельности в области устойчивого развития .....	6
6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	7
7. Основные направления деятельности в области устойчивого развития.....	11
8. Участники и их функции .....	18
9. Совершенствование .....	20
10. Заключительные положения .....	20

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 3 из 20

## 1. Область применения

1.1. Политика в области устойчивого развития Группы компаний «Новотранс» (далее – Политика) является внутренним документом Группы компаний «Новотранс», систематизирующим подходы Новотранс к деятельности в области устойчивого развития, а также определяющим цели, принципы и основные направления реализации корпоративной социальной ответственности Группы компаний «Новотранс». Политика разработана с учетом стратегии развития Группы компаний «Новотранс», направлена на его поддержку и на содействие реализации миссии Новотранс - развитие транспортной инфраструктуры России для роста и укрепления экономики страны.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Группы компаний «Новотранс» к социально ответственному ведению бизнеса.

1.2. Положения Политики обязательны для всех организаций входящих в Группу компаний «Новотранс» и становятся обязательными для исполнения после ее утверждения. Организационные, распорядительные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике.

Организации Группы компаний «Новотранс» могут разрабатывать и утверждать свои локальные ESG-политики, детализирующие их с учётом специфики деятельности и региональных особенностей и не противоречащие положениям данной Политике.

1.3. Ответственность за внесение изменений в настоящий документ несет Владелец документа.

## 2. Термины, определения и сокращения

2.1. В настоящем документе используются следующие термины с соответствующими определениями:

Термин	Определение термина
Группа компаний «Новотранс», Группа, Новотранс	Совокупность юридических лиц, объединенных общим контролем и стратегией  Акционерное общество Холдинговая компания «Новотранс», а также организации, входящие в одну группу лиц с АО ХК «Новотранс» в соответствии со ст.9 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции»
Устойчивое развитие, УР	концепция развития мирового сообщества, разработанная в целях удовлетворения потребностей настоящего поколения без ущерба для будущих поколений
Корпоративная социальная ответственность, КСО	ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества, учитывает ожидания заинтересованных сторон, соответствует действующему законодательству и согласуется с международными нормами

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 4 из 20

Термин	Определение термина
	поведения, интегрировано в деятельность организации и применяется в ее взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами
Заинтересованные стороны	физические и юридические лица или группы лиц (работники, клиенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность Группы компаний «Новотранс», которые влияют на результаты деятельности Новотранс и/или испытывают на себе влияние с ее стороны
Отраслевое сообщество	это совокупность лиц и групп лиц, включая российские и международные объединения, основная деятельность которых сосредоточена в транспортной отрасли, и осуществление такой деятельности обусловлено едиными глобальными посылами и целями
Права человека	это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы
Дискриминация	это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение в правах, основанное на каком-либо признаке, в том числе расе, цвете кожи, поле, языке, религии, политических и иных взглядах, этнической или социальной принадлежности, имеющее целью и/или следствием уничтожение или умаление признания, пользования или осуществления равенства прав человека и основных свобод
Окружающая среда	природное окружение, в котором функционирует Группа компаний «Новотранс», включая землю, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также слой атмосферы и околоземное космическое пространство, и их взаимосвязь
Международные нормы поведения	ожидания относительно социально ответственного поведения Группы компаний «Новотранс», основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно
Регионы присутствия	субъекты Российской Федерации, отдельные входящие в их состав административно-территориальные единицы, в пределах которых расположены организации Группы компаний «Новотранс»
Нефинансовый отчет	любая форма отчетной документации, отражающая нефинансовые показатели деятельности Группы компаний «Новотранс» за отчетный период, инструмент анализа и оценки деятельности Новотранс в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования заинтересованных сторон о достигнутых результатах

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 5 из 20

## 2.2. Сокращения:

Сокращение	Расшифровка сокращения
ESG	(Environment, Social, Governance) природа, общество, управление. Свод правил и подходов к ведению бизнеса, которые способствуют его устойчивому развитию
KYC	(Know Your Counterparty) Знай своего контрагента

## 3. Общие положения

### 3.1. Группа компаний «Новотранс» признает, что:

- настоящая политика является политикой переходного периода, и имеет целью обеспечить организацию в Группе компаний «Новотранс» всех необходимых процессов и структур для имплементации и реализации принципов устойчивого развития в соответствии с лучшими мировыми практиками;
- деятельность Группы компаний «Новотранс», концентрирующая значительные человеческие и природные ресурсы, оказывает существенное влияние на общество и окружающую среду;
- общество демонстрирует интерес не только к конечному результату деятельности Группы компаний «Новотранс», но и к уровню его социальной и экологической ответственности;
- современные глобальные тенденции связаны с необходимостью интеграции консолидированной позиции мировой общественности в области устойчивого развития в деятельность российских компаний.

3.2. Политика разработана в инициативном и добровольном порядке для заявления позиции Новотранс в отношении интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность в виде:

- минимизации негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рационального недропользования, ресурсосбережения, соответствия требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- ответственности за здоровье и безопасность на рабочем месте, обучение и профессиональное развитие персонала, социально-экономическое благополучие населения регионов присутствия Группы компаний «Новотранс», поддержку местных сообществ, благотворительность;
- соблюдения принципов добросовестного и этичного ведения бизнеса, создания эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также системы противодействия мошенничеству и коррупции.

3.3. Каждое общество Группы самостоятельно финансирует мероприятия по достижению ESG-целей в рамках своего бюджета. Крупные межкорпоративные проекты финансируются АО ХК «Новотранс».

## 4. Цели и задачи

### 4.1. Целями настоящей Политики являются:

- формирование позиции Группы компаний «Новотранс» по вопросам устойчивого развития и ее доведение до сведения заинтересованных сторон;

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 6 из 20

- интеграция принципов устойчивого развития в систему управления Группы компаний «Новотранс» и нефинансовой отчетности;
- систематизация основных принципов и подходов корпоративной социальной ответственности как вклада Группы компаний «Новотранс» в решение задач экологической безопасности, экономического развития и социальной стабильности в регионах присутствия;
- укрепление репутации Группы компаний «Новотранс» как ответственного бизнес-партнера.

4.2. В задачи настоящей Политики входит определение:

- основных направлений деятельности Группы компаний «Новотранс» в области устойчивого развития;
- общих целей, принципов и обязательств Группы компаний «Новотранс» по каждому выделенному направлению реализации корпоративной социальной ответственности в соответствии с концепцией устойчивого развития.

## **5. Общие принципы деятельности в области устойчивого развития**

### **5.1. Подотчетность**

Группа компаний «Новотранс» по мере внедрения принципов устойчивого развития обязуется по мере необходимости и по мере достижения определенных результатов в области УР, формировать отчетность о воздействии его решений и деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также принимать меры для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий. Новотранс готов открыто принимать соответствующую критику, а также принимает на себя обязательство отвечать на такую критику

### **5.2. Прозрачность**

В своей деятельности Группа компаний «Новотранс» стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду, раскрывая в понятной, точной и полной форме политику и решения, за которые она несет ответственность. Группа компаний «Новотранс» стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие решений и деятельности Новотранс на их соответствующие интересы.

### **5.3. Этичное поведение**

Группа компаний «Новотранс» стремится соответствовать высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса, стремится следовать стандартам этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди сотрудников, поставщиков и подрядчиков.

### **5.4. Уважение интересов заинтересованных сторон**

Достижение высоких результатов и эффективность деятельности Группы компаний «Новотранс» во многом определяются уровнем доверия к нему, которое основывается на внимательном отношении ко всем заинтересованным сторонам. Группа компаний «Новотранс» выявляет заинтересованные стороны и отвечает на выраженную ими озабоченность. В процессе своей деятельности Новотранс стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

### **5.5. Соблюдение верховенства закона**

Группа компаний «Новотранс» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Для этого Группа компаний «Новотранс»

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 7 из 20

соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где оно осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам. В дополнение к действующему законодательству Новотранс выполняет все принятые на себя обязательства в области устойчивого развития, закрепленные положениями ее внутренних документов.

#### **5.6. Соблюдение прав человека**

Группа компаний «Новотранс» соблюдает права человека и признает их важность и всеобщность. Новотранс уважает и там, где это возможно, способствует продвижению прав человека, уважает всеобщий характер таких прав и предпринимает меры по соблюдению прав человека.

#### **5.7. Внедрение инновационных технологий**

В целях повышения технологического уровня, обеспечивающего эффективное использование ресурсов, экологическую безопасность и оптимизацию структуры затрат на всех этапах производства, Группа компаний «Новотранс» активно внедряет новые технологии. Основными ориентирами для разработки и внедрения новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в управлении, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности.

#### **5.8. Единый стандарт качества требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития**

Все мероприятия в области устойчивого развития во всех регионах присутствия Группы компаний «Новотранс» согласуются с настоящей политикой в области устойчивого развития в части защиты окружающей среды, корпоративного управления, организации и безопасности труда. Всем сотрудникам во всех регионах предоставляются равные социальные гарантии, а также возможности для профессионального роста и развития с учетом их текущей должности и особенностей географического региона.

#### **5.9. Учет особенностей регионов присутствия**

Деятельность Группа компаний «Новотранс» в области устойчивого развития осуществляется с учетом социально-экономических, природно-климатических и культурных особенностей регионов присутствия. Масштабы такой деятельности определяются остротой социальных, экологических и экономических проблем в регионе.

### **6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

6.1. Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность органов управления Группы компаний «Новотранс» по:

- идентификации заинтересованных сторон и выяснению их интересов и ожиданий;
- построению диалога по вопросам удовлетворения взаимных интересов;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

Новотранс признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Группы компаний «Новотранс», но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

6.2. Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон, которая зависит от деятельности Группы компаний «Новотранс» или от которой зависит Группа компаний «Новотранс», быть услышанной.

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 8 из 20

Основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

Также деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами строится с учетом принципов:

- существенности: Группа компаний «Новотранс» определило круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы данных сторон;
- полноты: Группа компаний «Новотранс» понимает мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности Новотранс;
- реагирования: Группа компаний «Новотранс» обязуется не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

6.3. Заинтересованными сторонами Группы компаний «Новотранс» определены:

- акционеры и инвесторы;
- работники Группы компаний «Новотранс»;
- органы государственной власти;
- деловые партнеры (покупатели и поставщики товаров, работ и услуг, кредитные учреждения и пр.);
- местные сообщества и некоммерческие организации (органы местного самоуправления, население, общественные организации);
- отраслевое российское сообщество.

6.4. Основные обязательства в области устойчивого развития перед заинтересованными сторонами:

6.4.1. Обязательства перед акционерами и инвесторами

АО ХК «Новотранс», имея организационно-правовую форму акционерного общества, является коммерческой организацией, нацеленной на извлечение прибыли в интересах своих акционеров. Сочетание целей коммерческой и социально ответственной деятельности обязует Общество максимально сбалансированно учитывать интересы всех акционеров.

Исходя из вышеизложенного, обязательства АО ХК «Новотранс» перед акционерами направлены на:

- стремление к повышению долгосрочной капитализации и устойчивости хозяйственной деятельности;
- стремление к повышению прозрачности и доступности информации по всем аспектам хозяйственной деятельности.

6.4.2. Обязательства перед работниками Группы компаний «Новотранс»

Новотранс признает, что сотрудники являются ее партнерами и они наравне с Группой компаний «Новотранс» заинтересованы в достижении высоких экономических показателей деятельности, а также в создании и поддержании гармоничных отношений между работодателем и работниками.

Новотранс определяет следующие области корпоративной социальной ответственности перед работниками:

- соблюдение прав человека и обеспечение механизмов их защиты;

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 9 из 20

- обеспечение комплексной юридической проверки в сфере соблюдения прав человека, направленной на выявление, предотвращение, смягчение последствий и учет факторов, влияющих на соблюдение прав человека;
- организация и осуществление мероприятий по устранению последствий нарушения прав человека;
- неукоснительное соблюдение трудового законодательства РФ;
- организация рабочих мест, обеспечение всем необходимым для исполнения трудовых обязанностей;
- обеспечение условий труда, в т. ч. особого режима труда для предусмотренных законом категорий;
- обеспечение безопасности и охраны труда, жизни и здоровья работников;
- обеспечение режима отдыха (перерывы, выходные, отпуск);
- запрет на организацию, использование и поддержку детского труда, а также принудительного труда;
- обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, выполнение условий индексации;
- совершенствование систем мотивации труда и компенсационных выплат с учетом инфляции;
- сохранение уровня социальной защищенности, повышение качества жизни работников на основе системы дополнительных льгот и гарантий, установленных сверх норм действующего трудового законодательства РФ, в том числе посредством реализации корпоративных социальных программ;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в процессе осуществления трудовой деятельности в Группе компаний «Новотранс»;
- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий социально уязвимым категориям работников;
- развитие системы непрерывного образования работников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры;
- применение социально ответственных подходов к реструктуризации и высвобождению работников;
- противодействие любым формам дискриминации на рабочем месте и предоставление равных возможностей;
- недопущение любых форм телесного наказания, принуждения и запугивания, физического и психологического преследования;
- обеспечение сотрудникам права свободно объединяться в организации трудящихся по их выбору, без вмешательства или негативных последствий для них со стороны Группы компаний Новотранс;
- создание условий, обеспечивающих участие работников в управлении Новотранс в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором между региональными профессиональными союзами работников Общества;
- учет мнений и ожиданий работников в отражении информации, представленной в нефинансовой отчетности.

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 10 из 20

#### 6.4.3. Обязательства перед органами государственной власти

Обязательства Группы компаний «Новотранс» перед органами государственной власти направлены на:

- укрепление позиций российской транспортной отрасли на мировом рынке;
- своевременную и добросовестную уплату налогов и сборов;
- обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионах деятельности;
- противодействие взяточничеству и легализации доходов, полученных преступным путем;
- учет общей государственной позиции по социальной ответственности предприятий при формировании корпоративной политики в области КСО и нефинансовой отчетности.

#### 6.4.4. Обязательства перед деловыми партнерами

Эффективность деятельности Новотранс во многом зависит от уровня и качества взаимодействия с деловыми партнерами (заказчиками и поставщиками товаров, работ и услуг, кредитными учреждениями и пр.).

Современные стандарты отношений между бизнесом и обществом подразумевают ответственность компаний за действия своих поставщиков и подрядчиков, в связи с чем Новотранс ответственно подходит к их выбору. При выборе деловых партнеров Новотранс руководствуется как коммерческими мотивами, так и соблюдением ряда некоммерческих принципов, закрепленных в регламенте проверки, мониторинга контрагентов и взаимодействия контрольных служб, ответственных за проверку контрагентов.

В число некоммерческих критериев выбора входят:

- соблюдение принципов и прав в сфере трудового законодательства РФ;
- положительная деловая репутация и соблюдение принципов деловой этики;
- отсутствие фактов коррупционных правонарушений;
- соблюдение стандартов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Со своей стороны, группа компаний «Новотранс» в области взаимодействия с деловыми партнерами обязуется:

- использовать прозрачную и преимущественно открытую систему выбора контрагентов на основе проведения закупочных процедур и заключения договоров с прозрачным ценообразованием;
- взаимодействовать с контрагентами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости;
- осуществлять противодействие созданию какого-либо недостоверного, вводящего в заблуждение или обманчивого представления, а также сокрытие существенных фактов о предоставляемых услугах при их продаже, рекламе или маркетинге;
- осуществлять контроль качества услуг, оказываемых Группой компаний «Новотранс» (оперирование грузовым железнодорожным составом, перевалка в морском порту, ремонт подвижного состава и прочие виды услуг);
- содействовать внедрению контрагентами высоких стандартов ведения бизнеса, корпоративной этики и управления на всех уровнях цепочки поставок;
- применять принципы «Знай своего контрагента» (Know Your Counterparty - KYC).

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 11 из 20

#### 6.4.5. Обязательства перед местными сообществами, обществом и его институтами

Группа компаний «Новотранс» в соответствии с принципами корпоративной социальной ответственности принимает на себя добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни общества. Новотранс ответственно подходит к взаимодействию с муниципальными органами власти, населением и общественными организациями.

С учетом интересов населения регионов присутствия Группа компаний «Новотранс» принимает на себя обязательства:

- сохранять и поддерживать традиции национальной терпимости и благожелательности, уважать национальные традиции;
- обеспечивать реализацию экологических программ;
- поддерживать дошкольные учреждения, институты здравоохранения, науки, культуры и спорта;
- оказывать материальную поддержку социально значимым проектам и институтам гражданского общества.

#### 6.4.6. Обязательства перед отраслевыми сообществами

Являясь крупным игроком транспортно-логистического рынка, Новотранс принимает активное участие в процессах построения взаимовыгодных отношений с российскими профессиональными ассоциациями и отраслевыми объединениями.

Учитывая взаимозависимость всех участников данного рынка, Группа компаний «Новотранс» стремится добросовестно выполнять приведенные ниже обязательства перед отраслевыми сообществами:

- соблюдать принципы и коллегиальные решения, принятые в рамках соглашений о сотрудничестве между Новотранс и отраслевыми и профессиональными объединениями;
- в целях сбалансированного развития транспортной отрасли участвовать в разработке проектов, совместных решений и в обсуждении законодательных инициатив по защите отраслевых интересов;
- соответствовать российским и международным стандартам ответственного ведения бизнеса.

### 7. Основные направления деятельности в области устойчивого развития

Группа компаний «Новотранс» соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности определены следующие ключевые направления:

- ✓ **экологическое управление (E)**
  - охрана окружающей среды;
- ✓ **социальное управление (S)**
  - управление человеческими ресурсами и социальная политика;
  - охрана труда и промышленная безопасность;
- ✓ **корпоративное управление (G)**
  - система корпоративное управление;
  - сотрудничество с регионами, благотворительная деятельность;
  - экономическая эффективность.

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 12 из 20

## 7.1. Экологическое управление (E)

### 7.1.1. Охрана окружающей среды

Группа компаний «Новотранс», осознавая масштаб воздействия транспортной отрасли на окружающую среду и здоровье населения регионов присутствия, признает меры по охране окружающей среды одним из главных приоритетов своей деятельности и стремится не только обеспечить необходимый уровень экологической безопасности, но и реализовать мероприятия по предупреждению негативных последствий. Природоохранная и ресурсосберегающая деятельность Группы компаний «Новотранс» носит комплексный характер и предусматривает как решение задач основного производства, так и ряда вопросов, имеющих региональное значение.

#### *Цели направления*

Предотвращение и минимизация ущерба окружающей среде, обусловленного техническими и технологическими особенностями вагоноремонтных предприятий Группы, торгового терминала Новотранс в порту Усть-Луга в процессе его строительства и эксплуатации, а также рациональное использование недр, энергоресурсов и прочих видов ресурсов в процессе производственной деятельности – приоритетные задачи в деятельности Группы компаний «Новотранс».

#### *Принципы направления*

Политика устойчивого развития в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- оценка геологических и климатических условий при планировании работ;
- контроль за безопасностью технологических процессов и мониторинг состояния природной среды;
- экологически безопасная утилизация отходов;
- ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

#### *Обязательства направления*

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Группы компаний «Новотранс» являются:

- рациональное водопользование и охрана водных объектов;
- охрана атмосферного воздуха;
- ответственное обращение с отходами производства и потребления;
- рациональное использование энергии и энергосбережение;
- экологический мониторинг.

## 7.2. Социальное управление (S)

### 7.2.1. Управление человеческими ресурсами

Основным подходом к управлению персоналом в Группе компаний «Новотранс» является оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ. Новотранс признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы на

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 13 из 20

предприятия Группы компаний «Новотранс», преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

#### *Цели направления*

Профессиональный и личностный рост сотрудников, сохранение и поддержание здоровья персонала, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Группы компаний «Новотранс».

#### *Принципы направления*

Новотранс реализует стратегию устойчивого развития в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет поддержания уровня и качества жизни работников;
- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- соблюдение прав человека и уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала Группы компаний «Новотранс»;
- равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков;
- формирование кадрового резерва.

#### *Обязательства направления*

В рамках данного направления реализации стратегии устойчивого развития Группа компаний «Новотранс» добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
- обеспечить достойные условия труда и отдыха;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения и развития персонала;
- поддерживать и развивать корпоративную культуру (в том числе, но не ограничиваясь: конкурсы профессионального мастерства, научно-практические конференции, культурные, массовые, спортивные и иные мероприятия, наградную политику и работу с молодежью);
- обеспечивать социальную поддержку сотрудников и их семей (в том числе, но не ограничиваясь: предоставлять медицинское обслуживание, возможности для оздоровления и отдыха работников, материальную помощь в трудных жизненных ситуациях, выплаты к юбилеям, дополнительные дни отпуска, компенсацию расходов на питание, доставку к месту работы и обратно);
- поддерживать обратную связь с сотрудниками (включая, но не ограничиваясь, следующими каналами: корпоративные газеты, информационные доски и буклеты, регулярные встречи руководства с персоналом, корпоративный сайт и страницы в соцсетях, телефон доверия);
- способствовать профориентационной работе со школьниками по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Новотранс.

#### 7.2.2. Охрана труда и промышленная безопасность

Группа компаний «Новотранс» признает приоритетным создание безопасных условий труда и обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности и рассматривает

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 14 из 20

систему управления охраной труда и промышленной безопасностью как необходимый элемент эффективного управления производственной деятельностью.

#### *Цели направления*

Сохранение жизни и здоровья работников и исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве.

#### *Принципы направления*

В своей политике в области охраны труда и промышленной безопасности Группа компаний «Новотранс» внедряет комплексный подход, который базируется на следующих принципах:

- приоритетность безопасности: любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены;
- ответственность руководителей: за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители компаний Группы «Новотранс». Каждый работник отвечает за свою личную безопасность;
- недопустимость травм и аварий: мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Группе компаний «Новотранс», показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ;
- открытость и честность: обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, являются недопустимыми в Группе компаний «Новотранс» и рассматриваются как грубое нарушение;
- вовлеченность: каждый работник от руководителя до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности;
- предупреждение негативных последствий: внедрение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда позволяет минимизировать или исключить риски ущерба здоровью персонала.

#### *Обязательства направления*

Основываясь на вышеуказанных принципах, Группа компаний «Новотранс» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда для сотрудников компаний Группы «Новотранс»;
- привлечение персонала Новотранс к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

### **7.3. Корпоративное управление (G)**

#### **7.3.1. Система корпоративного управления**

Группа компаний «Новотранс» признает, что эффективность реализации данной политики зависит от четкой структуры управления вопросами устойчивого развития, в рамках которой закреплены соответствующие компетенции органов корпоративного управления, определен и

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 15 из 20

разграничен функционал структурных подразделений и обеспечивается активное вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс принятия решений.

В целях обеспечения реализации политики в АО ХК «Новотранс» создана следующая структура управления в области устойчивого развития:

- Единственный акционер
- Совет директоров
- Комитеты при совете директоров
- Генеральный директор.

Комитеты при Совете директоров включают в себя:

- Бюджетный комитет;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по внутрикорпоративному управлению;
- Комитет по стратегии и планированию;
- Комитет по управлению рисками и устойчивому развитию;
- Комитет по вознаграждениям и назначениям.

#### *Цели направления*

Построение системы управления, способствующей эффективному использованию ресурсов, сохранности активов, минимизации рисков, достижению стратегических целей и успешному развитию Группы в долгосрочной перспективе, а также обеспечивающей защиту интересов акционеров и всех других заинтересованных сторон.

#### *Принципы направления*

- обеспечение независимости органов управления и контроля для объективной оценки деятельности компании;
- обеспечение ответственности за принятые решения;
- учет и поддержание баланса интересов всех заинтересованных сторон;
- строгое соблюдение законодательства Российской Федерации и других стран присутствия;
- обеспечение информационной открытости и прозрачности финансовой и нефинансовой информации о деятельности Группы.

#### *Обязательства направления*

- постоянно повышать эффективность, качество и прозрачность деятельности структуры корпоративного управления;
- соблюдать принципы гендерного и социокультурного равенства как в корпоративном управлении, так и на всех уровнях линейного руководства;
- интегрировать риски в области устойчивого развития в корпоративные процедуры управления рисками с учетом социально-экономических, географических и культурных особенностей регионов присутствия;
- раскрывать полную и достоверную информацию о деятельности Группы для акционеров и других заинтересованных сторон;
- противодействовать мошенничеству, взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Группой компаний «Новотранс»;
- последовательно совершенствовать базу внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы устойчивого развития.

### 7.3.2. Сотрудничество с регионами, благотворительная деятельность

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 16 из 20

Группа компаний «Новотранс» понимает важность повышения качества жизни населения, развития инфраструктуры и создания благоприятных условий для жизни, воспитания здорового молодого поколения с правильными и устойчивыми ценностными ориентирами и активно поддерживает программы социально-экономического развития регионов присутствия.

Деятельность Новотранс в области социальных инвестиций направлена на оказание безвозмездной, помощи детям и детским учреждениям, объектам культуры, искусства и спорта, прочим социально значимым некоммерческим проектам.

#### *Цели направления*

Создание благоприятного социального климата в регионах присутствия, поддержка здорового образа жизни, духовных ценностей и культурного наследия, укрепление социально значимых общенациональных ценностей и общественных институтов.

#### *Принципы направления*

Благотворительная деятельность и поддержка местных сообществ реализуются при соблюдении принципов:

- укрепления социальных связей и готовности к сотрудничеству, формирования чувства принадлежности и осознания общности интересов, противодействия социальной изоляции;
- доверия, солидарности, партнерства, взаимного уважения и соблюдения закона;
- взаимодействия с местными сообществами с учетом их норм поведения и традиций;
- высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
- адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

#### *Обязательства направления*

В рамках данного направления Группа компаний «Новотранс» принимает на себя следующие обязательства:

- содействовать реализации целевых программ по региональному развитию и поддерживать общественные инициативы;
- вести конструктивный диалог с местными сообществами для оценки ситуации и реализации соответствующих мер, способствующих удовлетворению интересов и ожиданий сторон;
- осуществлять благотворительную деятельность в социально значимых областях на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи;
- содействовать развитию спорта и популяризации здорового образа жизни.

#### **7.3.3. Экономическая эффективность**

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Группы компаний «Новотранс», не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов. Новотранс, интегрируя принципы и цели устойчивого развития, понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 17 из 20

обеспечить наличие материальных ресурсов, направляемых, в том числе, на комплекс мер по обеспечению устойчивого развития, и тем самым является платформой развития не только самого Новотранс, но и внешней среды, в которой оно осуществляет свою деятельность.

#### *Цели направления*

Сохранение устойчивости и содействие развитию мировой транспортно-логистической отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем.

#### *Принципы направления*

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Группы компаний «Новотранс» являются:

- соответствие экономических целей национальным целям развития Российской Федерации до 2036 года и установленным стратегическим ориентирам Новотранс;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Группы компаний «Новотранс» (учетную, налоговую, сбытовую, маркетинговую, т.д.) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями «Новотранс»;
- учет и поддержание баланса интересов всех заинтересованных сторон;
- конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого рынка, сотрудничество, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития транспортной отрасли.

#### *Обязательства направления*

В целях обеспечения стабильности и развития транспортной отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем Группа компаний «Новотранс» принимает на себя следующие обязательства:

- добросовестно выполнять обязательства Группы компаний «Новотранс» перед всеми заинтересованными сторонами;
- способствовать распространению принципов устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости;
- наращивать базу контрагентов, которые придерживаются принципов ESG-управления в своей производственной деятельности, оказывать содействие и информационную поддержку при внедрении ими принципов и стандартов устойчивого развития;
- избегать партнерских отношений с контрагентами, систематически нарушающих законодательство в экологической и социальной сферах, имеющих высокие коррупционные риски;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней;
- обеспечивать реализацию соответствующих мер по стабилизации возникающих кризисных явлений на транспортном рынке.
- планомерно внедрять цифровизацию, автоматизированное управление и диспетчеризацию во все производственные процессы.

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 18 из 20

## 8. Участники и их функции

8.1. Структура управления устойчивым развитием включает в себя:

- Совет директоров;
- Уполномоченное лицо в области УР, назначаемое Советом директоров;
- Комитет по управлению рисками и устойчивому развитию (далее – Комитет);
- Руководители структурных подразделений Группы компаний «Новотранс», ответственные за достижение целей в области УР;
- Работники, осуществляющие мероприятия в области УР в рамках своей деятельности.

8.2. Функции Совета директоров в области УР:

- формирует постоянно действующий Комитет по управлению рисками и устойчивому развитию совета директоров Группы компаний «Новотранс», определяет его количественный и персональный состав, назначает председателя Комитета по представлению председателя совета директоров и прекращает его полномочия;
- определяет принципы и подходы к внедрению в Группе компаний «Новотранс» принципов УР;
- рассматривает и одобряет стратегию Новотранс с учетом УР;
- рассматривает и осуществляет мониторинг наиболее существенных рисков, которым подвержена Группа компаний «Новотранс» с учетом принципов УР;
- по предложению Комитета запрашивает и рассматривает отчеты исполнительных органов Группы компаний «Новотранс» о функционировании процессов управления рисками в области устойчивого развития;
- по предложению Комитета запрашивает отчетность и проводит проверку качества исполнения программ, направленных на обеспечение устойчивого развития Группы компаний «Новотранс».

8.3. Функции Уполномоченного лица в области УР:

- обеспечивает исполнение решений Совета директоров в области организации УР;
- утверждает локальные нормативные акты Общества в области УР, не требующие утверждения Советом директоров;
- отвечает за организацию эффективного внедрения принципов УР;
- утверждает методологию в области внедрения УР;
- утверждает перечень мероприятий по внедрению УР;
- утверждает распределение полномочий, обязанностей и ответственности между руководителями структурных подразделений Группы компаний «Новотранс» в области УР;
- определяет руководителя структурного подразделения, который докладывает информацию о внедрении принципов УР на Совете директоров;
- утверждает программу внедрения принципов УР;
- инициирует оценку эффективности внедрения принципов УР;
- обеспечивает обучение работников Группы компаний «Новотранс» в программы внедрения принципов УР;
- принимает решения по оцениванию рисков с учетом принципов УР;
- осуществляет исполнение процедур программы по внедрению принципов УР в рамках своих полномочий и ролей;
- использует информацию о рисках с учетом программы внедрения принципов УР.

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 19 из 20

#### 8.4. Функции Комитета в области УР:

- осуществляет контроль за эффективностью внедрения принципов УР;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений советом директоров в отношении вопросов, указанных в настоящей политике;
- направляет предложение совету директоров о необходимости запросить отчет исполнительных органов Группы компаний «Новотранс» о функционировании процессов управления рисками в области устойчивого развития;
- направляет предложение совету директоров о необходимости запросить отчетность по исполнению программ, направленных на обеспечение устойчивого развития Группы компаний «Новотранс»;
- осуществляет взаимодействие с исполнительными органами;
- координирует работу структурных подразделений по имплементации принципов устойчивого развития в бизнес-процессы Группы компаний «Новотранс»;
- обеспечивает актуализацию Политики в области устойчивого развития;
- оказывает консультативную поддержку сотрудникам Группы компаний «Новотранс» в части обеспечения эффективного использования Политики в области устойчивого развития;
- проводит мониторинг имплементации принципов устойчивого развития в деятельность Группы компаний «Новотранс»;
- агрегирует информацию о реализации программ устойчивого развития и управлении рисками в области устойчивого развития и подготавливает отчетность по запросу совета директоров;
- определяет, оценивает и проводит мониторинг рисков в области УР в рамках формирования реестра рисков по функциональным направлениям;
- координирует организацию мероприятий, направленных на развитие принципов устойчивого развития Группы компаний «Новотранс» (при необходимости).

#### 8.5. Функции Руководителей структурных подразделений Группы компаний «Новотранс» в области УР:

- обеспечивают соблюдение положений Политики работниками своих структурных подразделений;
- представляют информацию о планируемых и реализуемых программах в области устойчивого развития по запросу Комитета;
- представляют отчетность о реализации программ в области устойчивого развития по запросу совета директоров;
- обеспечивают своевременную разработку и реализацию программ в области устойчивого развития, утвержденных советом директоров;
- выделяют ресурсы в случае необходимости для принятия оперативных мер для реализации программ в области устойчивого развития или для уменьшения последствий рисков в области устойчивого развития;
- оптимизируют бизнес-процессы с целью имплементации принципов устойчивого развития в деятельность Группы компаний «Новотранс»;
- используют информацию о рисках в области устойчивого развития при формировании целей и бюджета структурного подразделения.

	АО ХК «Новотранс»	ПТ-ХК-003	
	Политика устойчивого развития	Версия 1	Страница 20 из 20

#### 8.6. Работники, осуществляющие мероприятия в области УР:

- осуществляют непосредственную реализацию мероприятий по всем направлениям устойчивого развития;
- оказывают содействие Комитету, исполнительным органам Группы компаний «Новотранс» и всем работникам, вовлеченным в деятельность, связанную с обеспечением устойчивого развития, в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию деятельности на данном направлении.

### 9. Совершенствование

С целью сбалансированного устойчивого развития Группа компаний «Новотранс» намерена обеспечить:

- всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития в гармонии с остальными политиками и процедурами;
- необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития;
- постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития с целью достижения уровня передовой практики;
- максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
- содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Группы компаний «Новотранс» по вкладу в достижение целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи с чем «Новотранс» уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.

### 10. Заключительные положения

Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения. Политика признается утратившей силу на основании решения совета директоров.

Изменения в Политику вносятся на основании решения совета директоров. Инициатором внесения изменений в Политику является Комитет.

Контроль и ответственность за соблюдением положений настоящей Политики возлагается на единоличный исполнительный орган Группы компаний «Новотранс».