

Утверждаю:
Генеральный директор АО ХК «Новотранс»

_____ Гончаров К. А.

10.03.2026 г.

**Отчет об устойчивом развитии
Группы компаний «Новотранс» за 2025 год**

г. Москва
2026 г.

Содержание отчета

1. Портрет Группы компаний «Новотранс»	3
1.1. Основные направления деятельности	3
1.2. Ключевые показатели деятельности по направлениям	5
1.3. Стратегия развития Группы	8
2. Управление устойчивым развитием в Группе компаний «Новотранс»	8
2.1. Стратегия устойчивого развития	8
2.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	10
2.3. Партнерство и членство в ассоциациях и отраслевых сообществах	12
2.4. Вклад Группы в достижение национальных целей развития Российской Федерации	12
3. Экологическое направление	15
3.1. Управление энергопотреблением	16
3.2. Управление водопотреблением	17
3.3. Охрана водных ресурсов	19
3.4. Охрана атмосферного воздуха	19
3.5. Защита от шума	20
3.6. Управление отходами производства	20
3.7. Корпоративная экокультура	22
4. Социальное направление	23
4.1. Управление персоналом	23
4.1.1. Структура персонала	23
4.1.2. Оплата труда и мотивация	24
4.1.3. Обучение и развитие	26
4.1.4. Корпоративная культура	27
4.1.5. Социальная поддержка	28
4.2. Охрана труда и промышленная безопасность	29
4.3. Социально-экономическое развитие регионов присутствия	29
4.3.1. Сотрудничество с регионами	30
4.3.2. Благотворительная деятельность	30
5. Корпоративное управление	31
5.1. Система корпоративного управления	31
5.2. Управление рисками	32
5.3. Клиентоориентированность	35
5.4. Информационная безопасность	35
5.5. Противодействие коррупции	36

1. Портрет Группы компаний «Новотранс»

1.1. Основные направления деятельности

Группа компаний «Новотранс» 21 год работает на рынке железнодорожных перевозок и входит в TOP-20 крупнейших компаний – независимых частных операторов подвижного состава. За эти годы был пройден путь от компании-железнодорожного оператора, осуществлявшей перевозки кузбасского угля, до многопрофильного транспортного холдинга, имеющего собственный морской терминал в порту Усть-Луга.

Предприятия Группы компаний «Новотранс» (далее также – «Группа») с 2020 года входят в список системообразующих предприятий России, что свидетельствует о признании государством существенного влияния группы «Новотранс» на развитие страны, укрепление реального сектора экономики, обеспечение занятости населения в регионах присутствия предприятий Группы.

Ключевые направления деятельности Группы компаний «Новотранс»:

✓ **Оперирование собственным железнодорожным подвижным составом и оказание транспортно-экспедиторских услуг.**

Холдинговая компания «Новотранс» является балансодержателем парка полувагонов и оказывает услуги по предоставлению подвижного состава в аренду компании - оператору Группы **Грузовая компания «Новотранс»**, которая в свою очередь осуществляет организацию перевозок насыпных и генеральных грузов с использованием данного подвижного состава и обеспечивает своим клиентам транспортно-экспедиторское обслуживание, полное диспетчерское и информационное сопровождение перевозимых грузов в режиме реального времени. Компания-оператор осуществляет свою деятельность на всем пространстве железнодорожной колеи шириной 1520 мм включающей в себя Российскую Федерацию, страны СНГ.

Собственный парк полувагонов на 01.01.2026 г. составляет 24 285 единиц. Весь подвижной состав соответствует высоким технологическим требованиям и требованиям безопасности и имеет право без ограничений курсировать по железным дорогам России и стран СНГ. Большая часть парка используется для обеспечения перевозок угольной и металлургической продукции.

Для обеспечения эффективной работы данного направления в Грузовой компании «Новотранс» помимо основного офиса в г. Москва создана сеть региональных представительств в разных городах России. Общее количество сотрудников, занятых в данном направлении, составляет порядка 100 человек.

✓ **Оказание услуг по ремонту железнодорожного подвижного состава.**

В Группу компаний входят 4 вагоноремонтных предприятия, расположенных в разных регионах страны и осуществляющих полный комплекс услуг по ремонту собственного подвижного состава и вагонов прочих собственников:

○ **Кузбасское вагоноремонтное предприятие «Новотранс»** (г. Прокопьевск, Кемеровская область-Кузбасс) находится в центре Кузбасса – важнейшего сырьевого

региона России, и обеспечивает ремонт вагонов, задействованных под перевозку угля. Предприятие обеспечивает рабочими местами 987 жителей области.

○ **Каширский вагоноремонтный завод «Новотранс»** (г. Кашира, Московская область) - один из крупнейших вагоноремонтных заводов в районе тяготения Московской железной дороги.

Предприятие обеспечивает рабочими местами свыше 500 жителей региона.

○ **Вагоноремонтное предприятие «Новотранс»** (п. Тайтурка, Иркутская область) - крупнейший вагоноремонтный завод в районе тяготения Восточно-Сибирской железной дороги.

Предприятие обеспечивает рабочими местами 617 жителей области.

○ **Балтийский вагоноремонтный завод** (Волосовский район, Ленинградская область) – новейшее вагоноремонтное предприятие с уникальным местоположением вблизи морского порта Усть-Луга, которое позволяет оперативно производить ремонт железнодорожных вагонов для нужд крупнейших грузоперевозчиков страны, осуществляющих доставку грузов в морской порт Усть-Луга.

Предприятие обеспечивает рабочими местами 475 жителей региона.

✓ **Перевалка грузов на Торговом терминале «Новотранс» в морском порту Усть-Луга.**

Торговый терминал «Новотранс» (ТТН) – один из крупнейших универсальных морских терминалов нового поколения в России, предназначен для перевалки широкой номенклатуры грузов: навалочных, генеральных, зерновых и пищевых. Терминал находится в морском торговом порту Усть-Луга Ленинградской области.

Деятельность терминала ведётся в соответствии со стратегическими документами развития транспортной инфраструктуры России, включая «Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры» (долгосрочную программу развития ОАО «РЖД»), долгосрочную программу развития ФГУП «Росморпорт», Схему территориального планирования Российской Федерации в области федерального транспорта и другие).

Предприятие обеспечивает рабочими местами 508 жителей региона.

✓ **Оказание стивидорных услуг на Автомобильно-железнодорожном паромном комплексе.**

Стивидорная компания Новотранс является генеральным агентом ФГУП «Росморпорт» - оператора Автомобильно-железнодорожного паромного комплекса (АЖПК). АЖПК – терминал накатных грузов, предназначенный для приема и обработки железнодорожных и автомобильных паромов, обслуживающих каботажную линию «Усть-Луга – Балтийск». Предприятие находится также в Ленинградской области и обеспечивает рабочими местами 80 жителей региона.

Линия «Усть-Луга – Балтийск» - единственная регулярная паромная линия, связывающая Ленинградскую и Калининградскую области, доставка грузов по которой происходит без пересечения границ других государств.

В 2025 году на паромной линии «Усть-Луга – Балтийск» работали автомобильно-железнодорожных паромов: «Амбал», «Балтийск», «Маршал Рокоссовский», «Генерал Черняховский».

Прочие компании, входящие в Группу компаний «Новотранс», осуществляют вспомогательные функции, обеспечивающие деятельность Группы по ключевым направлениям.

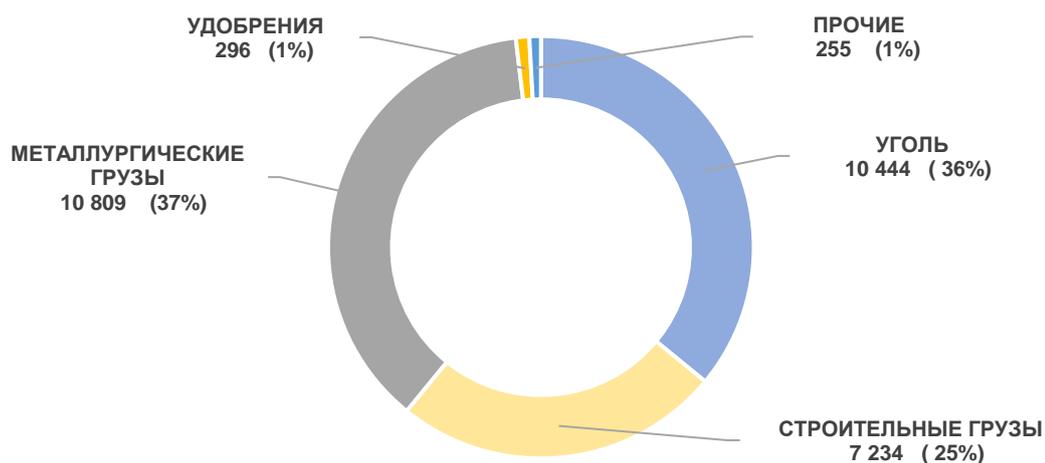
Общая среднесписочная численность сотрудников Группы компаний «Новотранс» в 2025 году составила 4,2 тыс. человек.

1.2. Ключевые показатели деятельности по направлениям

Оперирование подвижным составом

По итогам 2025 года объем перевозок группы Новотранс составил 29,04 млн тонн, грузооборот - 63,91 млрд ткм.

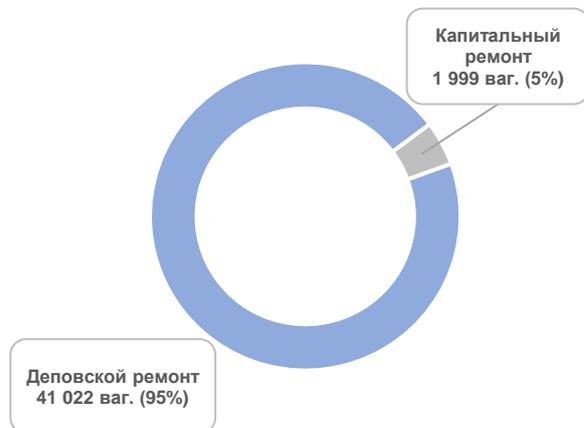
Структура перевозок по родам грузов, тыс. тонн



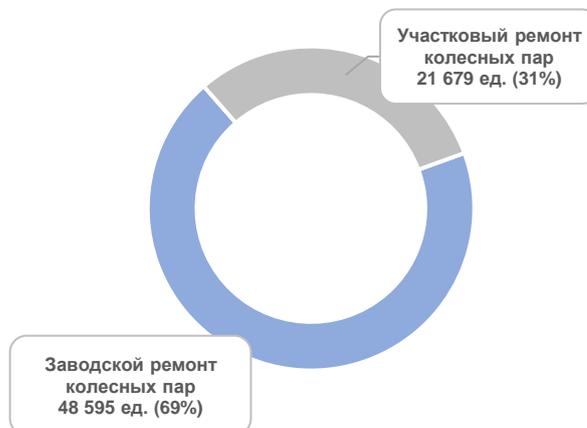
Ремонт подвижного состава

На вагоноремонтных предприятиях Группы компаний «Новотранс» в 2025 году было проведено более 43 тыс. плановых ремонтов подвижного состава, 70,3 тыс. ремонтов колесных пар и около 20 тыс. текущих отцепочных ремонтов.

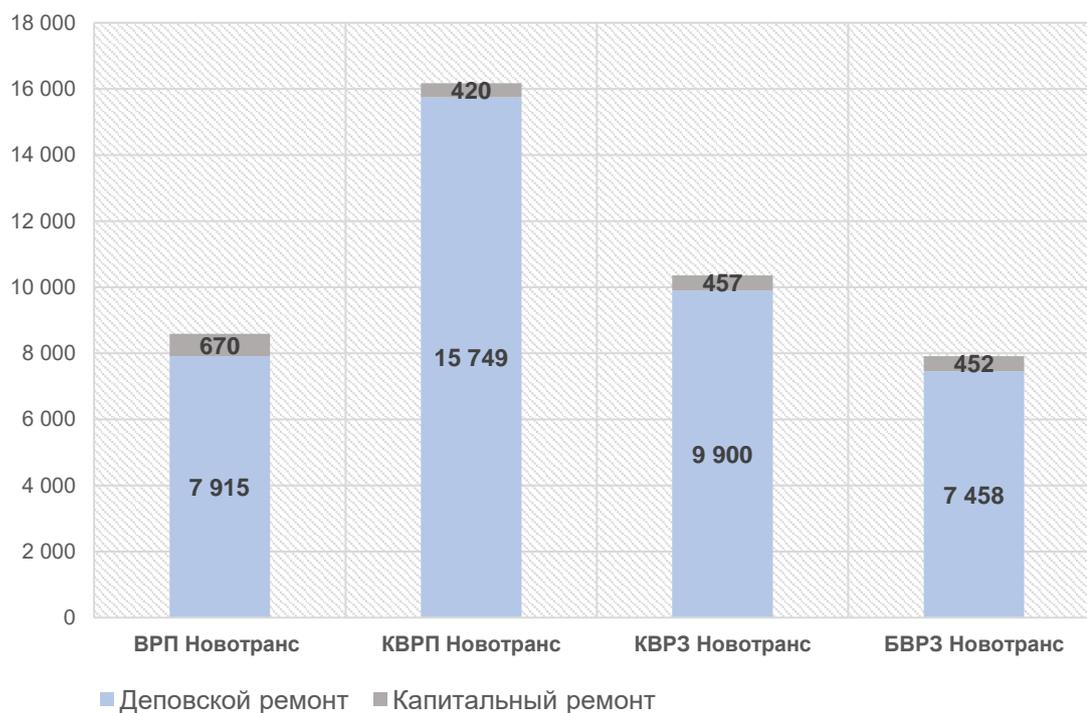
Структура объемов плановых ремонтов вагонов



Структура объемов ремонтов колесных пар



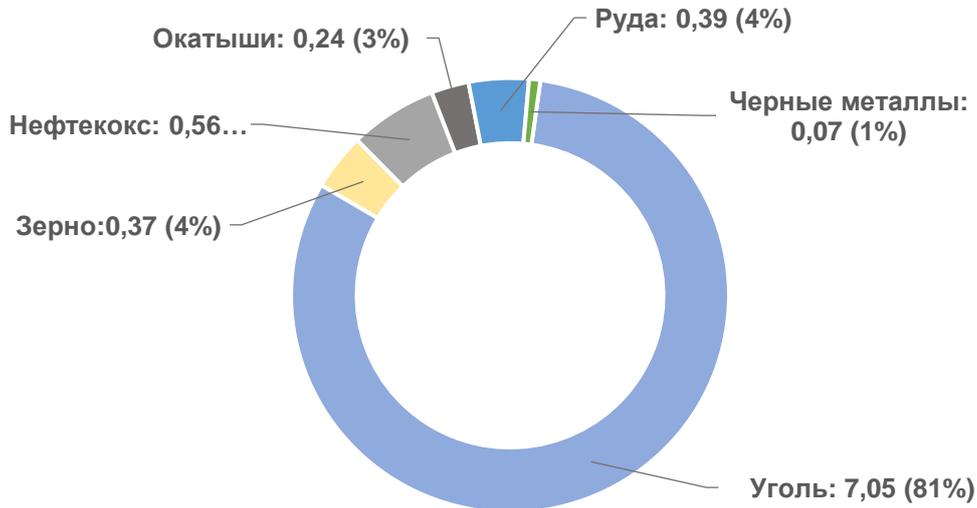
Объемы плановых ремонтов вагонов в 2025 году в разрезе производственных площадок



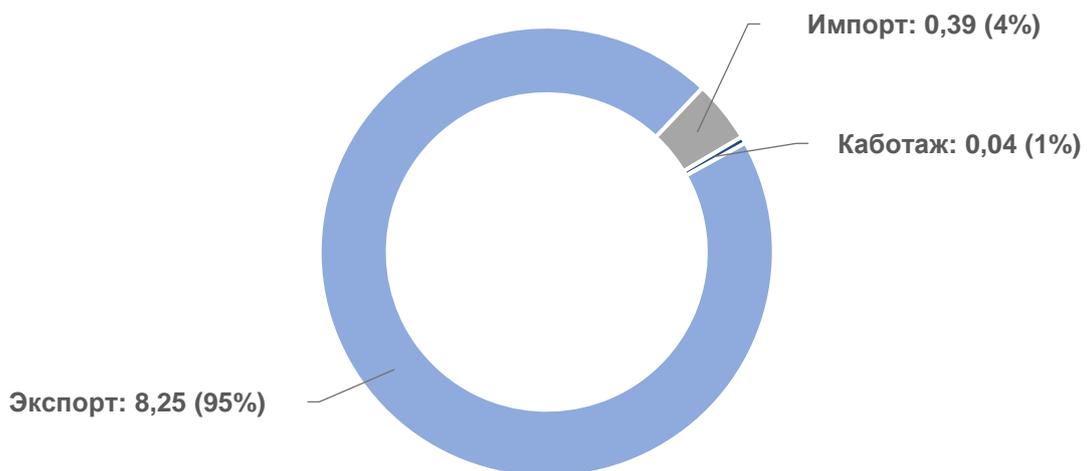
Перевалка грузов на терминале

В 2025 году на торговом терминале «Новотранс» обработано 8,7 млн тонн груза.

Структура перевалки по родам грузов,
млн тонн



Структура перевалки по направлениям,
млн тонн

**Оказание стивидорных услуг на АЖПК**

В 2025 году на АЖПК были обработаны 208 судозаходов паромов. Всего в 2025 году через АЖПК паромами было перевезено 28 123 железнодорожных вагона и 20 751 единиц накатной техники, что составило более 2 млн тонн грузов.

1.3. Стратегия развития Группы

Стратегия развития Группы компаний «Новотранс» - долгосрочный рост стоимости многопрофильного транспортного Холдинга за счет вертикальной интеграции и диверсификации бизнеса, основанный на профессионализме и клиентоориентированности сотрудников и принципах ответственного инвестирования.

Стратегия направлена на усиление конкурентных преимуществ Группы, увеличение и укрепление географии присутствия в регионах формирования и обработки грузопотоков, включая Западную Сибирь, Уральский регион, Европейскую часть страны, а также на наращивание экспорта и импорта грузов в направлении Северо-Запада России.

В основе стратегии – расширение деловых связей с угледобывающими и металлургическими компаниями, а также с предприятиями агропромышленной отрасли, максимальное удовлетворение их потребностей в комплексном обслуживании при организации грузоперевозок, развитие партнерских отношений с клиентами – собственниками парка при оказании услуг по ремонту подвижного состава.

Стратегия Группы учитывает вопросы корпоративной социальной ответственности, экологической политики и план ее реализации.

2. Управление устойчивым развитием в Группе компаний «Новотранс»

2.1. Стратегия устойчивого развития

Система управления устойчивым развитием интегрирована в Стратегию развития Группы компаний «Новотранс» до 2028 года, утвержденную 25 декабря 2023 г. Она обеспечивает учет принципов ответственного ведения бизнеса на всех уровнях управления и принятия решений.

Цель ESG-стратегии - интегрировать ESG-аспекты и принципы во все ключевые управленческие решения для обеспечения эффективного ведения бизнеса в Группе и решения сопутствующих территориальных социо-эколого-экономических задач.

В связи с этим в Группе в рамках каждой области определены следующие основные стратегические задачи:

В области «Е» (экологическое управление)

- развитие принципов циклической экономики – внедрение и развитие производственных процессов с замкнутыми оборотными циклами для максимального достижения безотходного производства;
- использование лучших современных технологий в области промышленной экологии на предприятиях;
- внедрение систем экологического мониторинга на всех предприятиях Группы с целью неукоснительного соблюдения экологического законодательства;
- инициирование и реализация программ по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия Группы;

- формирование и развитие культуры ответственного потребления среди сотрудников;
- минимизация выбросов парниковых газов на производственных площадках предприятий Группы и проведение различных экологических мероприятий с целью сокращения углеродного следа и нагрузки на окружающую среду;
- внедрение и развитие энергоэффективных технологий на всех этапах производства;
- внедрение системы электронного документооборота и использование современных цифровых технологий в производственных процессах с целью минимизации использования бумажных носителей;
- сотрудничество с местными и федеральными органами власти, экологическими организациями для совместной работы над экологическими проектами.

В области «S» (социальное управление)

- создание новых высокопроизводительных рабочих мест для благоприятного экономического развития регионов присутствия;
- развитие кадрового потенциала, организация корпоративного обучения для подготовки и переквалификации персонала, сотрудничество с профильными вузами с целью подготовки специалистов;
- взаимодействие с учреждениями образования для профориентационной работы и профессиональной адаптации необходимых для отрасли специалистов;
- создание систем мотивации к профессиональному и карьерному росту, развитие ключевых компетенций;
- повышение уровня комфорта на рабочих местах;
- создание комфортных и достойных условий труда, в том числе поддержание уровня заработной платы выше средней по отрасли и в регионах присутствия, а также предоставление расширенного социального пакета (бесплатное питание, транспорт, проживание, поддержка семей с детьми и т.д.);
- обеспечение здоровья и благополучия работников: предоставление бесплатного медицинского страхования, организация предупредительных мер по диагностированию заболеваний, санаторно-курортного лечения, а также развитие корпоративного спорта и проведение спортивных мероприятий для вовлечения в здоровый образ жизни;
- инклюзивность, обеспечение равенства прав всех работников и препятствование проявлению любых видов дискриминации и принудительного труда;
- неукоснительное соблюдение всех норм по охране труда, в том числе обеспечение всех производственных площадок Группы современными системами противоаварийной и противопожарной защиты для гарантирования безопасности работников.

В области «G» (корпоративное управление)

- постоянное повышение эффективности, качества и прозрачности систем корпоративного управления с помощью работы созданных Советом директоров

Холдинговой компании «Новотранс» комитетов: Бюджетного комитета, Комитета по аудиту, Комитета по корпоративному управлению, Комитета по стратегии и планированию, Комитета по управлению рисками, Комитета по вознаграждениям и назначениям;

- соблюдение принципов гендерного равенства как в корпоративном управлении, так и на всех уровнях линейного руководства;
- регулярное проведение антикоррупционных мероприятий, обеспечение информационной открытости и прозрачности финансовой информации Группы;
- цифровизация всех производственных процессов, автоматизированное управление и диспетчеризация, применение робототехнических комплексов;
- обеспечение вклада в социально-экономическое развитие регионов присутствия: увеличение налоговой базы, создание новых рабочих мест, строительство социальной и спортивной инфраструктуры, поддержка проектов в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения и духовного развития детей и молодежи;
- наращивание базы клиентов и контрагентов, которые придерживаются принципов ESG-управления производственной деятельностью;
- реализация корпоративных благотворительных программ, направленных на поддержку детей-сирот, одаренных детей, нуждающихся, а также поддержку проектов по увековечиванию и сохранению исторической памяти и поисковых организаций, которые ведут раскопки в местах боев времен Великой Отечественной войны, по патриотическому, духовно-нравственному воспитанию граждан.

На данный момент процессы сбора аналитических показателей, отражающих деятельность Группы по управлению устойчивым развитием в рамках поставленных задач, находятся в стадии формирования: разрабатываются регламентирующие документы, методологии расчета показателей, осуществляется внедрение цифровых инструментов для их учета. В связи с этим, в настоящем отчете показатели по ESG-управлению будут отражены в ограниченном объеме.

Группа признает существенность полноценного раскрытия показателей для всех заинтересованных сторон и подтверждает, что в следующем отчетном периоде будет внедрен соответствующий мониторинг с целью раскрытия информации по всем необходимым показателям в полном объеме.

2.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Фундаментом взаимоотношений Группы компаний «Новотранс» со всеми заинтересованными сторонами является безусловное соблюдение законодательства Российской Федерации, региональных и муниципальных нормативных актов, учет взаимных интересов, следование принципам социальной и экологической ответственности.

Регулярное и своевременное предоставление сведений о производственной деятельности, финансовых показателях, деятельности в области устойчивого развития, а также иной необходимой информации заинтересованным сторонам подтверждает приверженность Новотранс политике информационной открытости.

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы	Способы взаимодействия
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение прав человека • Соблюдение трудового законодательства РФ • Комфортные и безопасные условия труда • Социальные гарантии и достойная заработная плата • Наличие условий для развития и карьерного роста • Корпоративные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасных и комфортных условий труда • Конкурентная заработная плата • Социальная поддержка (добровольное медицинское страхование (ДМС)) • Развитие команды, обучение сотрудников, социальные и культурные мероприятия • Встречи с руководителями Группы • Встречи или прямое общение с представителями кадровых подразделений • Коммуникация через корпоративные порталы и другие внутренние каналы
Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	<ul style="list-style-type: none"> • Справедливое ценообразование на услуги • Клиентоориентированность и высокое качество сервисов Группы • Этичный подход к ведению бизнеса • Соблюдение условий контрактов • Прозрачность тендерного процесса • Соблюдение принципа «Знай своего клиента» 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение качественных услуг • Конкурентное ценообразование • Участие в отраслевых союзах и ассоциациях, профильных рабочих группах, форумах и конференциях • Закупочная деятельность
Регуляторы и органы государственной власти федерального и регионального уровня	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законодательства • Своевременная уплата налогов • Регулярное раскрытие информации • Укрепление суверенитета транспортной системы страны 	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законодательства • Раскрытие информации в рамках действующего законодательства • Сотрудничество с органами местной власти в городах присутствия в целях развития инфраструктуры и логистической отрасли
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> • Рост капитализации Группы • Эффективное корпоративное управление • Поддержание и улучшение кредитных рейтингов 	<ul style="list-style-type: none"> • Выплата дивидендов / распределение прибыли
Инвесторы и финансовое сообщество	<ul style="list-style-type: none"> • Экономическая и финансовая стабильность Группы • Информационная прозрачность • Сохранение надежной 	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации и отчетности • Регулярное подтверждение кредитных рейтингах

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы	Способы взаимодействия
	репутации • Поддержание кредитного рейтинга	• Участие в конференциях, встречи с инвесторами
Местные сообщества и некоммерческие организации	• Создание рабочих мест • Сохранение и поддержание традиции национальной терпимости и благожелательности	• Реализация социальных, экологических, благотворительных и спонсорских проектов в регионах присутствия
Отраслевые сообщества	• Защита интересов участников отраслевых сообществ • Обмен опытом, решение проблемных зон	• Участие в обсуждении законодательных инициатив по защите отраслевых интересов • Участие в разработке проектов транспортной отрасли

2.3. Партнерство и членство в ассоциациях и отраслевых сообществах

Группа компаний «Новотранс» участвует в формировании благоприятной бизнес-среды в России путем участия в профильных ассоциациях и отраслевых сообществах.

ООО «ГК «Новотранс» является членом Союза операторов железнодорожного транспорта (СОЖТ)

ООО «РК «Новотранс» входит в ассоциацию «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ) и является членом некоммерческой организации Союз вагоноремонтных предприятий (СВРП).

Балтийский вагоноремонтный завод входит в ассоциацию «Саморегулируемая организация «Строители Ленинградской области».

2.4. Вклад Группы в достижение национальных целей развития Российской Федерации

Группа компаний «Новотранс» разделяет и поддерживает глобальную инициативу по устойчивому развитию, последовательно интегрируя наиболее релевантные цели устойчивого развития в свою деятельность.

Национальные цели развития Российской Федерации до 2036 года	Описание мероприятий	Вклад Группы компаний «Новотранс» в 2025 году
<p>1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей</p>	<p>Добровольное медицинское страхование</p> <p>Обеспечение безопасных и достойных условий труда</p> <p>Санаторно - курортное лечение</p> <p>Благотворительность</p> <p>Популяризация спорта и здорового образа жизни</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 34,9 млн руб. - расходы на ДМС ▪ 124,6 млн руб. - расходы на реализацию мероприятий в области ОТиПБ ▪ 5,7 млн руб. - расходы на санаторно - курортное лечение ▪ 11,3 млн руб. - расходы на спортивные мероприятия; ▪ 4,5 млн руб. - укрепление материально-технической базы и организации учебно-оздоровительного процесса в подшефных детских домах ▪ 2,25 млн руб. - помощь в реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья
<p>2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности</p>	<p>Создание новых рабочих мест</p> <p>Обеспечение безопасных и достойных условий труда</p> <p>Соблюдение прав человека</p> <p>Развитие партнерских отношений с учебными заведениями</p> <p>Благотворительность</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 124,6 млн руб. - расходы на реализацию мероприятий в области ОТиПБ ▪ 18,1 млн руб. – расходы, направленные на профессиональный и личностный рост сотрудников за счет внутрикорпоративных и внешних обучающих программ ▪ поддержка развития молодых специалистов, предоставление им возможности для карьерного роста, обучения и наставничества ▪ 1,05 млн руб. - благотворительная помощь поисковым объединениям и отрядам ▪ участие в спортивно - массовых и культурных мероприятиях, посвященных героям и событиям ВОВ ▪ участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» ▪ сотрудничество с Институтом Международного

Национальные цели развития Российской Федерации до 2036 года	Описание мероприятий	Вклад Группы компаний «Новотранс» в 2025 году
		транспортного менеджмента ГУМРФ им. Адмирала С.О. Макарова <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие в акции «Неделя без турникетов»
3. Экологическое благополучие	Минимизация негативного воздействия на окружающую среду Сокращение углеродного следа	<ul style="list-style-type: none"> ▪ применение энергосберегающих технологий ▪ проведение производственного экологического контроля ▪ реализация проекта «Зелёный офис»
4. Устойчивая и динамичная экономика	Сотрудничество с национальными ассоциациями и организациями Строительство портовой и терминальной инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 5,8 млрд руб. - размер инвестиций в строительство терминала ▪ 9,9 млрд руб. – совокупная сумма уплаченных налогов в бюджеты всех уровней ▪ участие в конференциях и выставках ▪ членство в СОЖТ ▪ членство в РСПП ▪ членство в СВРП
5. Технологическое лидерство	Строительство портовой и терминальной инфраструктуры	внедрение автоматизированной системы управления технологическим процессом на Торговом терминале «Новотранс»

В июне 2025 г. Торговый терминал «Новотранс» стал лауреатом премии «Лучшие ESG проекты России» в номинации «Эффективные институты и программы. Лучшие бизнес-практики ESG». Проект получил признание за следование принципам ESG-повестки как в рамках строительства терминала, так и в процессе его работы.

В 2026 году и далее Группа компаний «Новотранс» продолжит развитие согласно вызовам нового времени и продолжит вносить вклад в развитие транспортной отрасли Российской Федерации на принципах устойчивого развития.

3. Экологическое направление

Для Группы компаний «Новотранс», объединяющей железнодорожные перевозки, вагоноремонтные мощности и портовую деятельность, ответственное отношение к экологии является неотъемлемой частью стратегии развития. В Группе компаний «Новотранс» осознают масштаб воздействия нашей инфраструктуры на окружающую среду и видят свои цели в том, чтобы минимизировать экологические риски, превращая «зеленые» стандарты в основу операционной эффективности.

Деятельность Группы компаний «Новотранс» строится в строгом соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 № 7-ФЗ и учетом требований Федерального закона от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов». В свете изменений законодательства, вступивших в силу в 2025-2026 г.г., компания уделяет приоритетное внимание климатической повестке.

Все вагоноремонтные предприятия Группы и Торговый терминал «Новотранс» отнесены ко *II категории объектов, оказывающих умеренное негативное воздействие на окружающую среду (далее НВОС).*

На всех производственных предприятиях на постоянной основе проводятся природоохранные мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую природную среду: по уменьшению выбросов в атмосферный воздух; по защите от шума; по исключению загрязнения водных объектов.

На предприятиях реализуется программа производственного экологического контроля и мониторинга за характером изменения всех компонентов экосистемы при строительстве и эксплуатации объектов, а также при авариях.

Производственный экологический контроль включает:

- контроль источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- контроль качества сбрасываемых сточных вод в водный объект;
- контроль в области обращения с отходами производства и потребления;
- отчетная документация по результатам ПЭК.

Производственный экологический мониторинг включает:

- мониторинг состояния и загрязнения природных (морских) вод;
- мониторинг состояния и загрязнения донных отложений;
- мониторинг водных биоресурсов;
- мониторинг состояния и загрязнения атмосферного воздуха;
- мониторинг уровней шума, электрических и магнитных полей;
- мониторинг почвенного покрова;
- мероприятия ПЭК при ЧС.

Для обеспечения экологического контроля и внедрения наилучших доступных технологий на каждом ключевом предприятии функционируют специализированные отделы по охране труда и окружающей среды.

Расходы Группы компаний «Новотранс» на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в 2025 году представлены в таблице ниже.

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение	Доля
1.	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды всего, в том числе:	тыс. руб.	98 936	100,0%
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;	тыс. руб.	1 859	1,9%
	на сбор и очистку сточных вод;	тыс. руб.	12 517	12,7%
	на обращение с отходами;	тыс. руб.	42 334	42,8%
	на сохранение биоразнообразия и природных территорий;	тыс. руб.	11 041	11,2%
	на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия;	тыс. руб.	410,1	0,4%
	на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. руб.	30 775	31,1%
2.	Затраты на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	1 197	

Группа компаний «Новотранс» обеспечивает предоставление всей необходимой отчетности в сфере охраны окружающей среды в уполномоченные государственные органы своевременно и в полном объеме.

3.1. Управление энергопотреблением

В условиях растущих тарифов на энергоресурсы и ужесточения требований к углеродной нейтральности вопросы энергосбережения приобретают для Группы компаний «Новотранс» стратегическое значение, что предопределяет комплексный подход к управлению электропотреблением, основанный на внедрении энергосберегающих технологий, модернизации оборудования и повышении культуры энергопотребления персонала.

На вагоноремонтных предприятиях Группы основные мероприятия, проводимые в целях энергосбережения включают в себя:

- ✓ замену сварочного оборудования – замена устаревших сварочных аппаратов на инверторные источники питания, обеспечивающие более высокий КПД и снижение энергопотребления;
- ✓ внедрение в компаниях автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии (АСКУЭ) – обеспечение пообъектного и участкового контроля потребления с возможностью выявления аномалий и потерь;
- ✓ оптимизацию освещения – замена светильников на энергоэффективные аналоги с применением систем автоматического включения/отключения и внедрение интеллектуальных систем управления освещением;
- ✓ повышение компетенций персонала – реализация программ обучения персонала методам энергосбережения, проведение инструктажей по рациональному использованию оборудования, организация прочих мероприятий, направленных на мотивацию сотрудников в вопросах энергосбережения.

На стадии проектирования Торгового терминала «Новотранс» были заложены ключевые решения, направленные на повышение его экологической эффективности.

В процессе строительства данные решения были реализовано в полном объеме, в т. ч.:

- ✓ *энергосберегающее освещение*: системы освещения выполнены с применением энергоэффективных прожекторов и светильников класса А;
- ✓ *теплоизоляция зданий премиум-класса*: проведенная тепловизионная съемка подтвердила качество работ и отсутствие теплотерь, присвоен класс А ++ наивысший;
- ✓ *эффективное отопление*: используемое оборудование также соответствует классу энергоэффективности А;
- ✓ *полный учет ресурсов*: все объекты оснащены приборами учета.

Результатом этой работы является присвоение всем объектам Терминала наивысшего класса энергоэффективности А++.

Группа также наращивает использование энергии из низкоуглеродных и возобновляемых источников.

Показатели по энергопотреблению в 2025 году приведены в таблице ниже.

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии, в т.ч.	кВтч	2 884 129
1.1.	от возобновляемых источников энергии	кВтч	891 846
	доля в общем объеме потребления	%	4,9%
1.2.	от низкоуглеродных источников энергии	кВтч	1 992 284
	доля в общем объеме потребления	%	11,0%
2.	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям	ГДж	185 259

3.2. Управление водопотреблением

Водоснабжение и водоотведение на вагоноремонтных предприятиях Группы организовано через централизованные системы на основе заключенных договоров со специализированными региональными организациями водопроводно-канализационного хозяйства. Водоснабжение Балтийского вагоноремонтного завода осуществляется из собственных артезианских скважин, расположенных на территории предприятия. Основной объем водопотребления приходится на обеспечение производственно-технологических и хозяйственно-бытовых нужд.

Водоснабжение Терминала для хозяйственно-питьевых нужд (за исключением ливневых вод) осуществляется через Единую систему хозяйственно-питьевого водоснабжения (ЕСХПВ) Морского порта Усть-Луга.

Основной объем водопотребления на Терминале приходится на обеспечение водой технологических нужд (система пылеподавления) и поливомоечных нужд (мойка покрытий).

Для отведения сточных вод на территории Терминала спроектирована и реализуется следующая отдельная система канализации:

- система бытовой канализации;
- система производственно-дождевой канализации;
- система дождевой канализации.

Сброс очищенных сточных вод предусмотрен в Лужскую губу Финского залива. Концентрации загрязнений в очищенных сточных водах соответствуют требованиям к сбросу сточных вод в водоёмы рыбохозяйственного значения высшей категории.

Очищенные сточные воды, из резервуаров очищенных сточных вод входящие в состав комплекса очистных сооружений, используются в **оборотном водоснабжении** для обеспечения водой технологических (системы пылеподавления) и поливомоечных нужд (мойка покрытий).

Показатели объемов потребления воды и сброса сточных вод по Торговому терминалу «Новотранс» в 2025 году приведены ниже

Объем водопотребления, тыс. куб. метров		Объем водоотведения, тыс. куб. метров	%, использования воды после очистки <u>лето</u> <u>зима</u>
через централизованную систему	Природный источник (морской водозабор)		
17,7	50,8	97,4	<u>70-90</u> <u>30-40</u>

Показатели объемов потребления воды и сброса сточных вод по Группе компаний «Новотранс» в 2025 году приведены в таблице ниже.

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	142,0
2.	Объем собственного потребления воды из всех источников водоснабжения, без учета отпуска воды внешним потребителям без ее использования	тыс. куб. м	142,0
3.	Объем сбросов сточных вод в водные объекты и/или переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям	тыс. куб. м	154,5

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду и рационального использования водных ресурсов в Группе компаний «Новотранс» разработан следующий перечень первоочередных мер:

- ✓ *экологический аудит* - проведение регулярных проверок водохозяйственной деятельности для выявления нарушений и точек потерь воды;

✓ *обучение сотрудников* - проведение инструктажей и тренингов для сотрудников по правилам эксплуатации природоохранного оборудования и действиями при аварийных разливах.

3.3. Охрана водных ресурсов

Группа компаний «Новотранс», осуществляя дноуглубительные работы и эксплуатацию портовой инфраструктуры, осознает высокую степень ответственности за состояние водных объектов. Комплекс предпринимаемых Группой мер направлен на минимизацию негативного воздействия, сохранение биоразнообразия и поддержание устойчивости водных экосистем.

Ключевые направления природоохранной деятельности, осуществляемые Группой компаний «Новотранс» на постоянной основе, включают в себя:

✓ *Регулярный гидрохимический и гидробиологический мониторинг*: на всех этапах работ (до начала, в процессе и после завершения дноуглубления) проводится отбор проб воды и донных отложений. Анализ позволяет отслеживать изменения показателей мутности, содержания взвешенных веществ, кислородного режима и наличия загрязняющих веществ.

✓ *Контроль гидрологических параметров*: осуществляется постоянное наблюдение за скоростями течений, уровнями воды и процессами переноса наносов для прогнозирования и предотвращения нежелательных изменений русла или акватории.

✓ *Управление донными отложениями*: проводится обязательная геохимическая оценка извлекаемых грунтов. В случае выявления загрязненных отложений разрабатываются специальные решения по их обработке или размещению на специализированных полигонах (подводных или наземных), исключающих вторичное загрязнение водной среды.

✓ *Адаптация графиков работ к биологическим циклам*: планирование интенсивных дноуглубительных работ осуществляется с учетом сроков нереста рыб и сезонных миграций водных организмов (проведение работ в «экологические окна») на основании заключений ихтиологов.

✓ *Взаимодействие с бассейновыми водными управлениями, Росприроднадзором, Росрыболовством и научными организациями* при планировании и реализации проектов.

Реализуя вышеуказанные меры, компания стремится не только к снижению экологических рисков, но и к внедрению лучших доступных технологий (НДТ), обеспечивая баланс между развитием портовой инфраструктуры и сохранением водных ресурсов для будущих поколений.

3.4. Охрана атмосферного воздуха

Для сохранения здоровья сотрудников и населения прилегающих к производственным объектам территорий большое внимание Группа компаний «Новотранс» уделяет контролю за выбросами в атмосферу.

На всех предприятиях на регулярной основе проводится мониторинг качества атмосферного воздуха и контролируется соблюдение нормативов на границе санитарно-защитной зоны.

В составе выбросов нет высокотоксичных, озон разрушающих или других опасных загрязнителей воздуха.

Ввиду специфики деятельности Терминала, связанной с перевалкой определенных видов грузов, в период с 2020 по 2025 г.г. группой компаний «Новотранс» на Терминале был реализован комплекс мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу:

- ✓ ограждение ветрозащитными и пылеподавляющими экранами периметра комплекса перевалки навалочных грузов (разгрузочной зоны ж/д фронта, конвейерно-транспортной системы и складской зоны);
- ✓ орошение (оснежение) зон погрузки, выгрузки и складирования насыпных материалов (угля), орошение (оснежение) всей поверхности штабелей накопительных партий угля при неблагоприятных метеоусловиях (штормовое предупреждение);
- ✓ орошение (оснежение) зон погрузки, выгрузки и складирования насыпных материалов (стационарные системы пылеподавления);
- ✓ уборка твердого покрытия проездов и зоны разгрузки полувагонов после окончания разгрузки ж/д состава (или вовремя переподачи вагонов) с помощью вакуумной подметально-уборочной машины с последующим орошением;
- ✓ укрытие кузова автосамосвала брезентом при транспортировке угля от зоны разгрузки вагонов к складу угля;
- ✓ установка систем пылеподавления на стакерах, реклаймерах, СПМ;
- ✓ установка систем пылеподавления на объектах перегрузки зерна, жмыха и других пищевых продуктов.

3.5. Защита от шума

Группа компаний «Новотранс» регулярно проводит мониторинг шумового воздействия и контролирует соблюдение нормативов на границах санитарно-защитных зон.

Из всех производственных объектов шумовое воздействие на прилегающие территории в большей степени оказывают объекты Терминального комплекса.

Для снижения шумового воздействия на Терминале реализованы следующие мероприятия:

- ✓ устройство ограждающих конструкций пересыпных станций сэндвич-панелями с наполнителем из минеральной ваты;
- ✓ применение низкошумных вентиляторов;
- ✓ подбор скорости движения воздуха в воздуховодах, вентрешетках, воздухораспределителях с учётом акустических требований;
- ✓ установка шумоглушителей;
- ✓ устройство шумогасящих входных тамбуров и звукоизолирующих дверей.

3.6. Управление отходами производства

В производственной деятельности компаний Группы образуются отходы преимущественно IV – V классов опасности (низкая степень).

Общая масса образованных отходов за 2025 год составила 46,2 тыс. тонн.

Распределение отходов по классам опасности и методам обращения в 2025 году представлено в таблице ниже.

№	Наименование показателя	Значение (тыс. тонн)
1.	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:	46,2
	I класса	0,0
	II класса	0,0
	III класса	1,0
	IV класса	3,1
	V класса	42,0
2.	Обращение с отходами всего, в том числе по категориям:	49,6
	утилизировано отходов	2,4
	обезврежено отходов	4,6
	захоронено отходов	1,3
	использовано повторно отходов	0,0
	переработано отходов	41,3

Для снижения нагрузки на окружающую среду при обращении с отходами предусмотрены следующие мероприятия:

- установка металлических (пластиковых) контейнеров с плотно закрывающимися крышками;
- учет и контроль сбора, условий накопления, своевременного вывоза отходов, соблюдения экологической безопасности и техники безопасности при обращении с отходами;
- размещение отходов на лицензированных объектах, внесенных в ГРОРО.

Утилизация и обезвреживание всех отходов осуществляется по договорам с региональными организациями, имеющими необходимые лицензии на обращение с отходами разных классов опасности.

На предприятиях Группы компаний «Новотранс» в результате хозяйственной деятельности образуются отходы лома черных металлов и отработанного масла, что является неотъемлемой частью производственных процессов и рассматривается не как отходы, подлежащие захоронению, а как ценный вторичный ресурс. Важно отметить, что реализация лома и масла, образовавшегося в процессе собственного производства, не подлежит лицензированию, что освобождает предприятия Группы компаний «Новотранс» от излишних административных процедур при реализации лома специализированным организациям.

Выстроенная система управления отходами позволяет:

- получать дополнительный доход от реализации лома как вторичного сырья;
- получать дополнительный доход от реализации отработанного масла;
- сокращать объемов захоронения отходов.

Объем реализации металлолома в 2025 году составил 45,1 тыс. тонн.

Объем реализации отработанного масла в 2025 году составил 20,80 тонн

3.7. Корпоративная экокультура

В рамках комплексной стратегии по сокращению потребления ресурсов, управлению отходами и формированию корпоративной экологической культуры Группа компаний «Новотранс» внедряет современные инфраструктурные решения в административных (офисных) помещениях.

Формирование **экологически ответственного офиса в 2025 году** включало в себя такие мероприятия, как:

- ✓ *установку системы диспенсеров, подключаемых к централизованному водопроводу с фильтрацией:* с целью снижения образования трудноразлагаемых одноразовых пластиковых отходов;
- ✓ *организацию сбора пластиковых бутылок:* для повышения эффективности системы раздельного накопления отходов и вовлечения персонала в процесс рециклинга в отдельных офисах были установлены автоматизированные пункты приема вторичного сырья (фандоматы). Фандоматы имеют программу лояльности, которая предусматривает начисление бонусов за сданную тару, и является дополнительным инструментом мотивации сотрудников;
- ✓ *сокращение деловых поездок как мера снижения углеродного следа:* в целях минимизации воздействия на окружающую среду и оптимизации временных и финансовых ресурсов была проведена ревизия подходов к организации командировок сотрудников. Приоритетным видом взаимодействия стало проведение встреч и переговоров в формате видеоконференций;
- ✓ *оптимизацию потребления бумаги:* в рамках рационального использования ресурсов во всех компаниях холдинга продолжилось внедрение комплекса мер, направленных на сокращение потребления бумаги, а именно:
 - цифровизация документооборота и переход на безбумажные технологии – базовым инструментом оптимизации является последовательный перевод внутренних и внешних процессов в электронный формат. Внедрение систем электронного документооборота для согласования и подписания документов, применение квалифицированной электронной подписи при работе с контрагентами, а также оцифровка архивных материалов позволяют исключить необходимость распечатки и физического хранения бумажных носителей;
 - настройка парка оргтехники – осуществлена активация и корректная настройка на всех МФУ возможности отправки отсканированных документов непосредственно на электронную почту пользователя, что позволяет полностью исключить промежуточную распечатку материалов и ведет к прямому сокращению потребления чистой бумаги и тонера, а также снижает износ сканирующего материала.

Дальнейшее развитие экологической политики Группы предполагает закрепление достигнутых результатов на уровне корпоративных стандартов, регулярный мониторинг ключевых показателей и тиражирование успешных практик на все компании группы. Комплексный подход к ресурсосбережению остается неотъемлемой частью операционной деятельности и фактором укрепления репутации компании как ответственного субъекта экономической деятельности.

4. Социальное направление

4.1. Управление персоналом

Стратегия развития персонала в Группе компаний «Новотранс» построена на принципах формирования долгосрочного, взаимоуважительного и взаимовыгодного сотрудничества. Работники Группы компаний «Новотранс» составляют ее уникальный человеческий капитал – стратегический актив, который характеризуется высочайшим профессионализмом, преемственностью поколений, опытом и профессиональными достижениями, формирующими корпоративную сплоченность.

Система управления персоналом в Группе направлена на профессиональный и личностный рост сотрудников, охрану и поддержание их здоровья, развитие чувства социально-экономической защищенности, вовлечение в процесс достижения бизнес-целей Группы, становление корпоративной приверженности и лояльности к интересам Группы компаний «Новотранс».

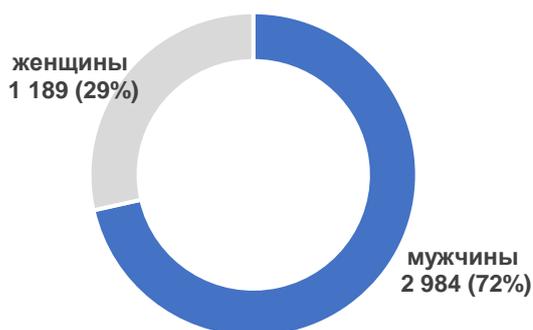
Системная деятельность Группы «Новотранс» в области управления персоналом осуществляется по следующим направлениям:

- ✓ обеспечение принципов инклюзивности;
- ✓ разработка и внедрение мотивационных систем, обеспечивающих достойное и справедливое вознаграждение за труд;
- ✓ формирование доступной, безопасной и комфортной производственной среды;
- ✓ разработка и реализация карьерных планов, обеспечение возможностей социальной и профессиональной мобильности;
- ✓ развитие корпоративной культуры и активное вовлечение персонала в социальные и благотворительные проекты;
- ✓ предоставление социальных гарантий и реализация корпоративных социальных программ.

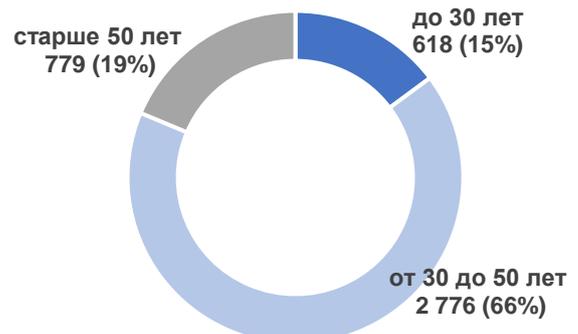
4.1.1. Структура персонала

Общее среднесписочное количество сотрудников Группы компаний «Новотранс» в 2025 года составило 4 173 человека, в т.ч. 96 % составляют сотрудники, работающие по бессрочному трудовому договору и 4% по срочному трудовому договору.

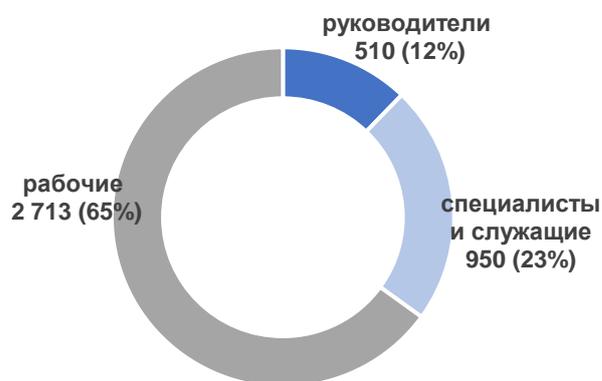
Структура персонала по полу, чел.



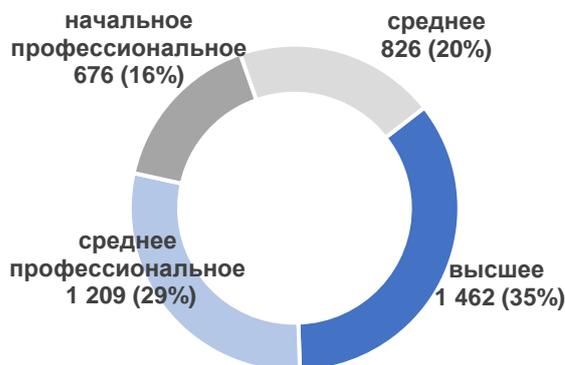
Структура персонала по возрасту, чел.



Структура персонала по должностям, чел.



Структура персонала по уровню образования, чел.



Сбалансированность кадрового состава в Группе характеризуется оптимальным распределением работников по возрастным и гендерным группам, что способствует ее успешному развитию.

Преобладание мужчин характеризуется спецификой ключевых направлений деятельности Группы, в которых преобладают рабочие и технические профессии, выполняющие функции, требующие значительных физических нагрузок и связанные с опасными факторами производства.

Возрастное распределение персонала отличается преобладанием работников, относящихся к средней возрастной группе, отличающейся стабильностью выбора работодателя, значительным профессиональным опытом и высокой квалификацией.

В целях реализации политики инклюзивности компаниями Группы проводится системная деятельность по обеспечению трудоустройством людей с особыми условиями здоровья, численность которых составила 38 человек или 1% от общей численности.

Развитие института наставничества обеспечивается работниками, достигшими пенсионного возраста, численностью - 110 человек или 2,6% от общей численности.

Коэффициент текучести кадров в 2025 году составил 57%, что обусловлено завершением ряда проектов, в том числе строительных.

Новотранс поощряет и поддерживает социокультурное разнообразие сотрудников, обеспечивая им равные возможности трудоустройства, вознаграждения и продвижения по службе независимо от их пола, возраста, расы, национальной принадлежности, языка, происхождения, личностных и физиологических особенностей.

4.1.2. Оплата труда и мотивация

Группа компаний «Новотранс» проводит единую политику в области оплаты и мотивации персонала, которая строится на следующих принципах:

- ✓ справедливости, как внутренней (внутри компании), так и внешней (рынок труда);
- ✓ дифференциации - в зависимости от сложности и условий труда, квалификации работника, значимости результатов для компании;

- ✓ мотивации – побуждение работника к инициативности, постоянному развитию, способствующих повышению производительности его труда;
- ✓ эффективности – темпы роста заработной платы являются следствием роста производительности труда;
- ✓ прозрачности – системы оплаты и мотивации персонала формируют доступные и понятные механизмы расчета и начисления оплаты за труд, позволяющие устанавливать зависимость между затратами труда и размером его вознаграждения.

В связи с разносторонней направленностью деятельности Группы в компаниях применяются различные схемы оплаты труда:

- сдельно-премиальная;
- сдельно-прогрессивная;
- коллективная (бригадная);
- повременно-премиальная;
- простая повременная.

Вне зависимости от схемы оплаты труда обязательно учитывается взаимосвязь уровня оплаты работников с их квалификацией, деловыми качествами, условиями труда и сложностью выполняемой работы, индивидуальными и командными результатами деятельности.

Мотивационные схемы отличаются достаточным разнообразием, позволяющим осуществлять точечное воздействие на усиление материальной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности Группы, повышении эффективности и качества их работы. Помимо премии за достижение установленных показателей деятельности применяются различные механизмы единоразового материального и нематериального поощрения – премии к юбилейным и праздничным датам, за преданность Группе, качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, вручение грамот, благодарностей, ценных подарков по итогам деятельности и к памятным датам.

В целях стимулирования работников к профессиональному развитию, освоению смежных профессий, деятельности по повышению эффективности своего труда системами оплаты труда предусмотрены следующие выплаты:

- доплаты за руководство бригадой;
- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка за классность;
- надбавка за разряд;
- надбавка за наставничество;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ.

Основные показатели Группы компаний «Новотранс» по оплате труда персонала за 2025 год:

- расходы на оплату труда - 8,66 млрд руб.

- размер среднемесячной заработной платы - 176,7 тыс. руб.

- соотношение среднемесячной заработной платы к МРОТ - 6,52;

- соотношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе - 1,63.

4.1.3. Обучение и развитие

В условиях экономической турбулентности и геополитических преобразований, оказывающих сильное влияние на транспортно-логистическую отрасль, которая является основополагающей сферой деятельности компаний Группы «Новотранс», человеческий капитал становится одним из основных источников конкурентного преимущества.

Система управления обучением и развитием персонала ориентирована на достижение следующих целей:

- ✓ обеспечение компаний Группы «Новотранс» сотрудниками, обладающими компетенциями и навыками, позволяющими реализовать стратегические бизнес-цели Группы;
- ✓ повышение уровня вовлеченности и лояльности сотрудников через предоставление возможностей личного и профессионального развития;
- ✓ формирование адаптивных схем обучения, позволяющих эффективно реагировать на технологические и регуляторные изменения, обеспечивая непрерывную актуальность знаний и навыков сотрудников.

Реализация целей проводится по двум направлениям: использование внутренних ресурсов Группы компаний и привлечение внешних источников знаний.

Значительная доля расходов Группы компаний по вопросам обучения и развития выделяется на привлечение сторонних обучающих организаций и бизнес-тренеров, участие сотрудников Группы в профильных конференциях и мероприятиях.

Также Группа компаний «Новотранс» уделяет значительное внимание к сотрудничеству с образовательными учреждениями высшего образования, начального и среднего профессионального образования, которое направлено на привлечение молодых специалистов.

В рамках внутреннего обучения в Группе компаний, помимо адаптационной программы, применяется институт наставничества, разрабатываются программы карьерных трэков для перспективных сотрудников, привлекаются эксперты из числа сотрудников Группы компаний для проведения тренингов.

Основные показатели Группы компаний «Новотранс» по обучению и развитию персонала за 2025 год:

- расходы на развитие и обучение сотрудников - 18,1 млн руб., в т.ч. на 1 сотрудника - 4,3 тыс. руб.;

- общее количество часов обучения персонала – 71 тыс. часов, в т.ч. в среднем на 1 сотрудника - 17 час.

- доля времени дистанционного обучения в общем балансе часов обучения – 53,5%.

В 2025 году в компаниях Группы «Новотранс» начат процесс создания единой холдинговой модели компетенций, которая позволит адаптировать личностные и поведенческие характеристики, базу знаний и навыков, необходимых для успешного достижения заданных параметров эффективности.

4.1.4. Корпоративная культура

Корпоративная культура в Группе компаний «Новотранс» является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов и направлена на формирование чувства сопричастности общим целям и ценностям, повышение эффективности внутрикорпоративной и внешней коммуникации, укрепление репутации Группы компаний на рынке.

Основные направления развития корпоративной культуры в Группе компаний:

- ✓ развитие системы внутрикорпоративных коммуникаций – для повышения уровня удовлетворенности, вовлеченности и мотивации персонала. Строится на основе открытого диалога, уважения, регулярной обратной связи от сотрудников и последовательной работы над улучшением деловых процессов.
- ✓ развитие внешних коммуникаций - для эффективного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, позиционирования Группы компаний на рынке и укрепления бренда. Строится на основе открытости и прозрачности, добросовестности, ответственности и высоких стандартах качества.

Во всех организациях Группы компаний «Новотранс» сотрудники придерживаются следующих общепринятых этических норм:

- ✓ взаимное уважение – доброжелательность, доверие и готовность к сотрудничеству в процессе решения задач;
- ✓ открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность слушать и учитывать мнение сторон, совместно вырабатывать оптимальные решения;
- ✓ профессионализм – своевременное, добросовестное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;
- ✓ бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов, ресурсов, рабочего времени.

Этические нормы интегрированы во все процессы взаимодействия сотрудников – от внутренних коммуникаций внутри подразделений до принятия решений на уровне Совета директоров и взаимодействий с внешними деловыми партнерами.

Для повышения эффективности взаимодействия, сплоченности и мотивации сотрудников на регулярной основе проводятся различного рода корпоративные мероприятия: спортивные (участие в забегах, в т.ч. благотворительных, трейлраннингах, спартакиадах, турнирах), культурно-массовые мероприятия (корпоративные праздники для сотрудников и членов их семей), образовательные (участие в различных тимбилдингах, турнире «Интеллектуальный кубок»).

Большую роль в продвижении и укреплении корпоративной идентичности играют эффективные коммуникации и единое информационное пространство.

Группа компаний «Новотранс», помимо официального сайта <https://novotrans.com>, представлена двумя телеграмм-каналами: внутренний закрытый канал для сотрудников Группы и открытый канал для внешней аудитории (инвесторов, деловых партнеров, СМИ и пр.).

Каналы являются оперативными коммуникационными площадками. Здесь размещаются новости Группы компаний, отраслевые новости, материалы о социальных, экологических и спортивных инициативах в Группе компаний, поздравления с личными событиями и профессиональными праздниками, интересные факты и т.п. Разнообразный контент

способствует укреплению доверия и повышению узнаваемости бренда Новотранс в цифровом пространстве.

4.1.5. Социальная поддержка

Группа компаний «Новотранс» воспринимает сотрудников как основу устойчивости бизнеса. В условиях массового дефицита квалифицированных кадров, социальная политика принимается важнейшим стратегическим инструментом достижения целей.

Создание корпоративной среды, гарантирующей социальную защищенность, достойный уровень жизни, обеспечивающей долгосрочную лояльность сотрудников, является миссией Группы в области социального взаимодействия с сотрудниками.

Текущая система социальных льгот Группы компаний «Новотранс» включает следующие гарантии:

- добровольное медицинское страхование, в рамках которого работники получают квалифицированную врачебную помощь в медицинских учреждениях г. Москвы и Московской области, г. Санкт – Петербург и Ленинградской области, прочих регионах России;
- компенсация санаторно-курортного лечения;
- материальная поддержка в трудных жизненных ситуациях;
- выплаты к юбилеям и за преданность компании;
- дополнительные оплачиваемые дни отпуска за выслугу лет, при бракосочетании и рождении детей;
- компенсация расходов на питание;
- корпоративный трансфер до/от места работа;
- новогодние детские подарки.

В целях сохранения здоровья и популяризации здорового образа жизни проводятся корпоративные праздники, приуроченные к памятным датам Группы компаний «Новотранс», организуются физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников и членов их семей, как внутрикорпоративные, так и в рамках массовых спортивных мероприятий, отраслевых и межотраслевых соревнований.

Расходы Группы компаний «Новотранс» на социальную поддержку в 2025 году:

Показатель	Ед. измерения	Значение
Всего расходы	млн руб.	425,0
Добровольное медицинское страхование	млн руб.	34,9
Корпоративный трансфер до/от места работы	млн руб.	177,0
Организация питания сотрудников	млн руб.	75,5
Корпоративные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия	млн руб.	126,7
Прочая социальная поддержка	млн руб.	10,9

4.2. Охрана труда и промышленная безопасность

Группа компаний «Новотранс» включает в себя предприятия, относящиеся к опасным производственным объектам – вагоноремонтные заводы, торговый терминал «Новотранс», в состав которого входят - морская портовая и железнодорожная инфраструктуры. Учитывая эти особенности на предприятиях группы «Новотранс» уделяют особенное внимание вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

В Группе компаний «Новотранс» разработана и внедрена Система управления охраной труда (далее – СУОТ), которая представляет собой вертикально-интегрированную иерархическую структуру, охватывающую все компании группы. СУОТ не только отражает основные аспекты государственной политики в области охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, регулируемой разделом X. «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, но и значительно ее расширяет.

Деятельность компаний Группы компаний «Новотранс» направлена на достижение следующих целей в области охраны труда:

- построение безопасной производственной среды с обеспечением минимизирующего воздействия вредных факторов;
- повышение уровня санитарно-гигиенических условий труда;
- устранение производственного травматизма и минимизация рисков возникновения профессиональных заболеваний.

Опасные объекты компаний Группы оборудованы самыми современными инженерными решениями в области промышленной защиты сооружений и соответствующих территорий, установлены системы оповещения, действует система подготовки и проверки знаний, регулярного обучения работников.

Совокупные расходы компаний Группы «Новотранс» в 2025 году на реализацию мероприятий по охране труда и промышленной безопасности составили 124,6 млн руб., что составляет 29,9 тыс. руб. в среднем на 1 сотрудника.

За 2025 год сотрудниками холдинга пройдено 4 330 обучающих программ по охране труда общим количеством 79 048 часов.

Комплексный подход к реализации мероприятий по обеспечению промышленной безопасности позволил обеспечить высокий уровень подготовки и реагирования работников на возникновение нештатных ситуаций, минимизацию негативных последствий аварийных происшествий.

4.3. Социально-экономическое развитие регионов присутствия

Группа компаний «Новотранс» понимает необходимость и создает условия и возможности для устойчивого развития регионов присутствия. Помимо своевременной уплаты налогов в полном объеме и создания рабочих мест, мы оказываем благотворительную и спонсорскую помощь, а также участвуем в образовательных программах, направленных на развитие и просвещение молодежи.

В 2025 году совокупные налоговые отчисления Группы компаний «Новотранс» в бюджеты всех уровней составили 9,9 млрд руб.

4.3.1. Сотрудничество с регионами

Группа компаний «Новотранс» ведет системную работу по развитию регионов присутствия. В 2025 году наши усилия были сосредоточены на создании портовой и логистической инфраструктуры, поддержке образования и развития спорта.

Группой компаний «Новотранс» заключен ряд Соглашений о социально экономическом сотрудничестве между Правительством Ленинградской области и АО ХК «Новотранс» и ООО «БВРЗ «Новотранс».

Основными направлениями взаимодействия с местными сообществами в 2025 году стало:

- ✓ заключение соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Кузбасса и Кузбасским вагоноремонтным предприятием «Новотранс», в рамках которого Группа компаний «Новотранс» действует как социально ответственный инвестор, создавая в регионе крупный промышленно-энергетический комплекс;
- ✓ участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» Кузбасского вагоноремонтного предприятия «Новотранс», в рамках которого идет активное внедрение технологий бережливого производства;
- ✓ сотрудничество с Институтом Международного транспортного менеджмента ГУМРФ им. Адмирала С.О. Макарова. В 2025 году сотрудники Новотранс прочитали студентам цикл профильных лекций;
- ✓ участие в акции «Неделя без турникетов». На Балтийском вагоноремонтном заводе «Новотранс» была проведена экскурсия для школьников и студентов Ленинградской области;
- ✓ Балтийский вагоноремонтный завод выступил партнером проекта «Билет в будущее». Школьники Ленинградской области посетили завод, для них была проведена экскурсия, на которой они узнали, как работает вагоноремонтный завод, а также об особенностях работы оборудования, познакомились с профильными специалистами предприятия. Благодаря этой инициативе подрастающее поколение сможет сделать первые шаги в выборе будущей профессии;
- ✓ участие работников Каширского вагоноремонтного завода «Новотранс» в качестве наблюдателей Всероссийского конкурса профессионального мастерства. Посещение конкурсантами завода с ознакомительной экскурсией.

Торговый терминал «Новотранс» в 2025 году удостоен награды «Лучший транспортно-логистический хаб» в Премии «Лучшее для России. Развитие регионов» в категории «Транспортная инфраструктура».

4.3.2. Благотворительная деятельность

В 2025 году на осуществление благотворительных и спонсорских проектов Группа компаний «Новотранс» направила 67,42 млн руб.

Использование средств на благотворительные проекты в 2025 году:

Направление	Предоставление помощи	Расходы, млн руб.
Социальная защита населения	БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «НОВОТРАНС-5П»	7,12
Спонсорская помощь	АНО ВК ДИНАМО (Москва)	50,0
Спонсорская помощь	Большой театр, г. Москва	10,0
Социальная защита населения	МКОУ "Каширская коррекционная общеобразовательная школа-интернат"	0,3

В 2018 году в Группе компаний «Новотранс» создан Благотворительный фонд «НОВОТРАНС-5П». Он является некоммерческой организацией, учрежденной юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов, преследующей благотворительные цели.

Программы, реализованные благотворительным фондом в 2025 году:

- ✓ Программа «Вахта Памяти»
- ✓ Программа «Бери шинель, пошли домой...»
- ✓ Программа «Сильные духом»

Сумма понесенных расходов по трем вышеуказанным программам – 1,05 млн руб.

- ✓ Программа «Поделись теплом души». *Сумма понесенных расходов - 4,5 млн руб.*
- ✓ Программа «Особенные дети - это наши дети». *Сумма понесенных расходов - 2,25 млн руб.*

Подробнее ознакомиться с благотворительными программами Благотворительного фонда «НОВОТРАНС – 5П» можно на сайте [О фонде - Новотранс 5П](#).

5. Корпоративное управление

5.1. Система корпоративного управления

Группа компаний «Новотранс» стремится к постоянному совершенствованию системы корпоративного управления, соответствию требованиям законодательства, рекомендациям регулятора, а также лучшим практикам корпоративного управления.

В систему органов управления АО ХК «Новотранс» входят Единственный акционер, Совет директоров и единоличный исполнительный орган - генеральный директор.

Для целей контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Группы компаний «Новотранс» сформированы следующие комитеты при совете директоров (Протокол заседания совета директоров АО «ХК «Новотранс» № 04-1/2023 от 01.09.2023г.):

- Бюджетный комитет;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по внутрикорпоративному управлению;
- Комитет по стратегии и планированию;
- Комитет по управлению рисками и устойчивому развитию;

- Комитет по вознаграждениям и назначениям.

5.2. Управление рисками

Деятельность по управлению рисками в области устойчивого развития интегрирована в общий порядок управления рисками в Группе компаний «Новотранс» и направлена на формирование и совершенствование комплексной системы, позволяющей своевременно выявлять наиболее актуальные риски, оценивать их существенность и осуществлять мероприятия по их управлению (снижению уровня рисков) как в части вероятности реализации рисков, так и в части минимизации ущерба в случае их реализации.

Деятельность по управлению рисками в Компании регулируются в соответствии с утвержденными внутренними документами:

- ✓ Политика управления рисками;
- ✓ Положение о комитете по рискам;
- ✓ Регламент процесса формирования корпоративной отчетности о рисках;
- ✓ Методика оценки и мониторинга рисков;

Функции управления рисками в Группе компаний «Новотранс» распределены между различными уровнями управления, что обеспечивает комплексный и структурированный подход. Основными участниками этого процесса:

Генеральный директор АО ХК «Новотранс»:

- ✓ определяет принципы и подходы к организации в Группе управления рисками, в т.ч. путем утверждения внутренних нормативных документов, регламентирующих порядок управления рисками;
- ✓ рассматривает и утверждает корпоративную отчетность о рисках Группы;
- ✓ рассматривает и утверждает отчетность об эффективности организации управления рисками и предложения по ее развитию.

Руководство Группы компаний «Новотранс» (менеджмент АО ХК «Новотранс» и всех организаций Группы компаний «Новотранс», далее - ОГКН):

- ✓ учитывает риски Группы при принятии стратегических и оперативных решений, при стратегическом, бюджетном, инвестиционном и оперативном планировании;
- ✓ формирует должное понимание работниками Группы необходимости и важности качественного выполнения задач по управлению рисками;
- ✓ обеспечивает кросс-функциональное взаимодействие и обмен наилучшей доступной информацией о рисках Группы для управления рисками с учетом взаимозависимостей и взаимосвязей между ними.

Комитет по рискам:

- ✓ является рабочей площадкой для обсуждения вопросов кросс-функционального управления рисками;
- ✓ рассматривает и согласовывает корпоративную отчетность о рисках Группы;
- ✓ рассматривает и согласовывает отчетность об эффективности организации управления рисками и предложения по ее развитию;
- ✓ рассматривает и согласовывает внутренние нормативные документы. Группы, регламентирующие порядок управления рисками.

Подразделение управления рисками:

- ✓ осуществляет координацию процесса управления рисками;

- ✓ обеспечивает необходимые процедуры по подготовке и предоставлению корпоративной отчетности о рисках Группы, отчетности об эффективности организации управления рисками;
- ✓ разрабатывает предложения по развитию и совершенствованию организации в Группе управления рисками;
- ✓ обеспечивает процессы работы Комитета по рискам в соответствии с внутренними нормативными документами Группы;
- ✓ разрабатывает внутренние нормативные документы Группы, регламентирующие порядок управления рисками;
- ✓ оказывает владельцам рисков консультационную методологическую помощь по вопросам управления рисками

Владельцы рисков:

- ✓ обеспечивают эффективное управление рисками, находящимися в зоне их ответственности;
- ✓ реализуют этапы процесса управления рисками в рамках деятельности функциональных направлений / структурных подразделений в зоне их ответственности;
- ✓ предоставляют информацию о рисках в зоне их ответственности в Подразделение управления рисками в соответствии с внутренними нормативными документами Группы.

Все работники Группы компаний «Новотранс»:

- ✓ информируют непосредственных руководителей о рисках, с которыми они сталкиваются в своей работе;
- ✓ выполняют мероприятия по управлению рисками в рамках своих полномочий, компетенций и функциональной экспертизы;
- ✓ предоставляют Владельцам рисков информацию о выполнении мероприятий по управлению рисками;
- ✓ оказывают содействие Владельцам рисков в оценке рисков, разработке мероприятий по управлению рисками и в мониторинге рисков.

Управление рисками в Группе компаний «Новотранс» представлено как непрерывный процесс, включающий в себя следующие основные этапы:

- ✓ Идентификация рисков;
- ✓ Оценка рисков и вероятности их наступления;
- ✓ Управление рисками;
- ✓ Мониторинг рисков.

Риски в области устойчивого развития

Тип риска	Описание риска	Примеры мероприятий по управлению риском
Природные опасности	связанные с влиянием природных явлений и стихийных бедствий на осуществление деятельности и/или на сохранность имущества Группы компаний /бури, штормы, смерчи и т.п., наводнение, затопление, поступление подпочвенных вод, паводка, ледохода,	1. Мониторинг изменения состояния погоды. 2. Координация подхода паромов.

Тип риска	Описание риска	Примеры мероприятий по управлению риском
	землетрясение, просадка грунта, оползни, обвалы, гололед, обильный снегопад, др./	
Экологические	связанные с влиянием деятельности Группы компаний на окружающую среду /изменение размера платы за водопользование, неэффективное управление вторичным сырьем, нарушение экологических норм и стандартов, др./	1. Контроль за расходами энергоресурсов. 2. Выполнение мероприятий по предупреждению или снижению негативного воздействия на окружающую среду.
Управления персоналом	связанные с подбором, обучением и мотивацией сотрудников	1. Мониторинг уровня заработной платы по региону; 2. улучшение условий труда; 3. организация обучений и тренингов
Социальные	связанные с социальной ответственностью Группы компаний перед сотрудниками и третьими лицами, с обеспечением социальной защищенности сотрудников, с нарушением прав человека, дискриминацией	1. Компенсация расходов на питания 2. Организация доставки работников до места работы служебным транспортом 3. дополнительные дни отпуска в соответствии со стажем работы
Вред жизни и здоровью	связанные с влиянием деятельности на жизнь и здоровье сотрудников /производственный травматизм, нарушение требований охраны труда, обеспечения промышленной безопасности производства, др./	1. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах с установленной нормативными и локальными нормативными актами периодичностью; 2. Реализации мер, которые могут улучшить условия труда сотрудников, в т.ч. меры компенсационного характера (выдача молока, сокращение рабочего дня, ежегодный дополнительный отпуск и т.п.). 4. Прохождение работниками периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований (для отдельных категорий работников) с целью определения их пригодности к осуществлению трудовых функций, обусловленных трудовым договором, предупреждения профессиональных заболеваний, осуществления динамического наблюдения за состоянием здоровья

Тип риска	Описание риска	Примеры мероприятий по управлению риском
		работников и выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ. 5. Размещение наглядных материалов по ЗОЖ; 6. Организация добровольной вакцинации в здравпункте предприятия

Группа компаний «Новотранс» выстраивает системный и ответственный подход к мониторингу рисков, уделяя особое внимание своевременному выявлению потенциальных угроз и разработке мер по их минимизации. В рамках этого процесса осуществляется регулярный анализ рисков, что позволяет оперативно реагировать на изменения внешней и внутренней среды, влияющие на деятельность Компании.

5.3. Клиентоориентированность

Клиентоориентированность является неотъемлемой частью всех бизнес-процессов Группы компаний «Новотранс». На регулярной основе мы проводим исследование удовлетворенности клиентов и потребительского опыта, прослеживая полный цикл взаимодействия клиентов с компаниями Группы по основным направлениям бизнеса: оперирование железнодорожным грузовым составом, ремонт железнодорожного подвижного состава.

Цель данного анализа:

- ✓ определение оценки удовлетворенности клиента сервисом, получаемым на каждом этапе взаимодействия;
- ✓ разработка и реализация программы по внедрению мероприятий, направленных на повышение удовлетворенности клиентов.

Анализ проводится путём опроса клиентов – в личных подробных беседах с основными клиентами, а также путём анкетирования клиентов через письменные формы. На основе полученной от клиентов обратной связи специализированные рабочие группы разрабатывают и исполняют план, направленный на повышение клиентоориентированности бизнеса, который затрагивает все сферы деятельности предприятий Группы компаний «Новотранс», включая развитие управленческой, социальной и экологической ответственности.

Исследование «Клиентский путь», проведенный в 2025 году, показал высокий уровень удовлетворенности клиентов.

5.4. Информационная безопасность

В Группе компаний «Новотранс» выстроена комплексная система правовых, организационных и технических мер по обеспечению информационной безопасности и ИТСО.

В 2025 году в сфере информационной безопасности были проведены следующие мероприятия:

- ✓ выполнены работы по внедрению системы автоматизации процесса управления уязвимостями R-Vision VM, введен в эксплуатацию сканер уязвимостей R-Vision VM;
- ✓ внедрена система многофакторной аутентификации при использовании удалённого доступа сотрудниками;
- ✓ проведена комплексная модернизация систем видеонаблюдения в центральном офисе и на всех предприятиях в части программного обеспечения Macroscop серверов и рабочих станций;
- ✓ разработаны и актуализированы комплекты внутренних нормативных документов в сфере информационной безопасности:
 - по обработке и защите персональных данных;
 - по электронному кадровому документообороту;
 - по применению средств криптографической защиты информации;
 - по работе с машиночитаемыми доверенностями;
 - по использованию носителей ключевой информации;
 - по организации удаленного доступа к ИТ-ресурсам компании.

Все сотрудники Группы компаний «Новотранс» в обязательном порядке в соответствии с требованиями по информационной безопасности ежегодно (не реже одного раза в год) проходят обучение по информационной безопасности с использованием обучающей платформы Moodle. В случае непрохождения курсов по информационной безопасности, сотрудники не допускаются к работе с внутренними ИТ/ИБ сервисами и услугами Группы компаний «Новотранс».

По итогам плановой работы и мониторинга состояния информационной безопасности, предотвращено штрафных санкций на сумму более 30 млн. рублей.

Случаев утечки персональных данных в 2025 году зафиксировано не было.

5.5. Противодействие коррупции

Группа компаний «Новотранс» добросовестно осуществляет хозяйственную деятельность и не допускает проявление коррупции и мошенничества в любой форме.

Основными принципами по противодействию коррупции являются:

- ✓ соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам;
- ✓ принцип личного примера руководства;
- ✓ вовлеченность работников, достигаемая путем их систематического информирования и активного включения в вопросы противодействия коррупции и соблюдения законодательства о противодействии коррупции;
- ✓ эффективность антикоррупционных процедур и неотвратимость наказания для лиц, совершивших коррупционные правонарушения;
- ✓ постоянный контроль и мониторинг коррупционных рисков;
- ✓ принцип открытости бизнеса.

В целях предупреждения коррупционных правонарушений и снижения уровня коррупционных рисков во всех предприятиях Группы компаний «Новотранс» утверждено и применяется Положение «О противодействии коррупции», в котором закреплены и доведены до работников всех уровней методы противодействия коррупции. Также в Положении определены основные направления противодействия коррупции, должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики и порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Группа компаний «Новотранс»

В Группе компаний «Новотранс» создана горячая линия по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

В 2025 году подтвержденных случаев коррупции в Группе компаний «Новотранс» зафиксировано не было.